



1958'den beri...

DEVA HOLDİNG A.Ş.

2025 GRI Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Rapor Hakkında	3	Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık	46
Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı	6	İnsan Hakları	47
DEVA Hakkında	8	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	48
Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz	10	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	49
Organizasyon Şeması	12	Yetenek Yönetimi	52
Değer Zinciri	14	İş Sağlığı ve Güvenliği	54
2025 Finansal Performansımız	16	Toplumsal Katkı	58
Hissedarlar ve Bağlı Ortaklıklar	17	İlaca Erişim	59
Doğamızda Güven	18	Doğamızda İnovasyon	60
Kurumsal Yönetim	19	Ar-Ge ve İnovasyon	61
İş Etiği ve Yasal Uyum	20	DEVARGE	63
Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	21	Dijitalleşme	65
İlaç Güvenliği	23	Ekler	66
Yönetim Sistemleri Sertifikaları	23	Kurumsal Üyelikler Listesi	68
Doğamızda Sorumluluk	24	Entegre Yönetim Sistemleri Sertifika Listesi	69
Sürdürülebilirlik Yönetimi	25	Performans Göstergeleri	74
Paydaş Katılımı	27	Ekonomik Performans Göstergeleri	74
Öncelikli Konular Analizi	29	Çevresel Performans Göstergeleri	75
Sorumlu Tedarik Zinciri	32	Sosyal Performans Göstergeleri	79
Tedarikçi Denetimleri	33	GRI İçerik Endeksi	89
Müşteri İlişkileri Yönetimi	33		
Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele	34		
Emisyon Yönetimi	36		
Enerji Yönetimi	38		
Enerji Yönetimi Hedeflerimiz	39		
Su ve Atık Su Yönetimi	41		
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	43		





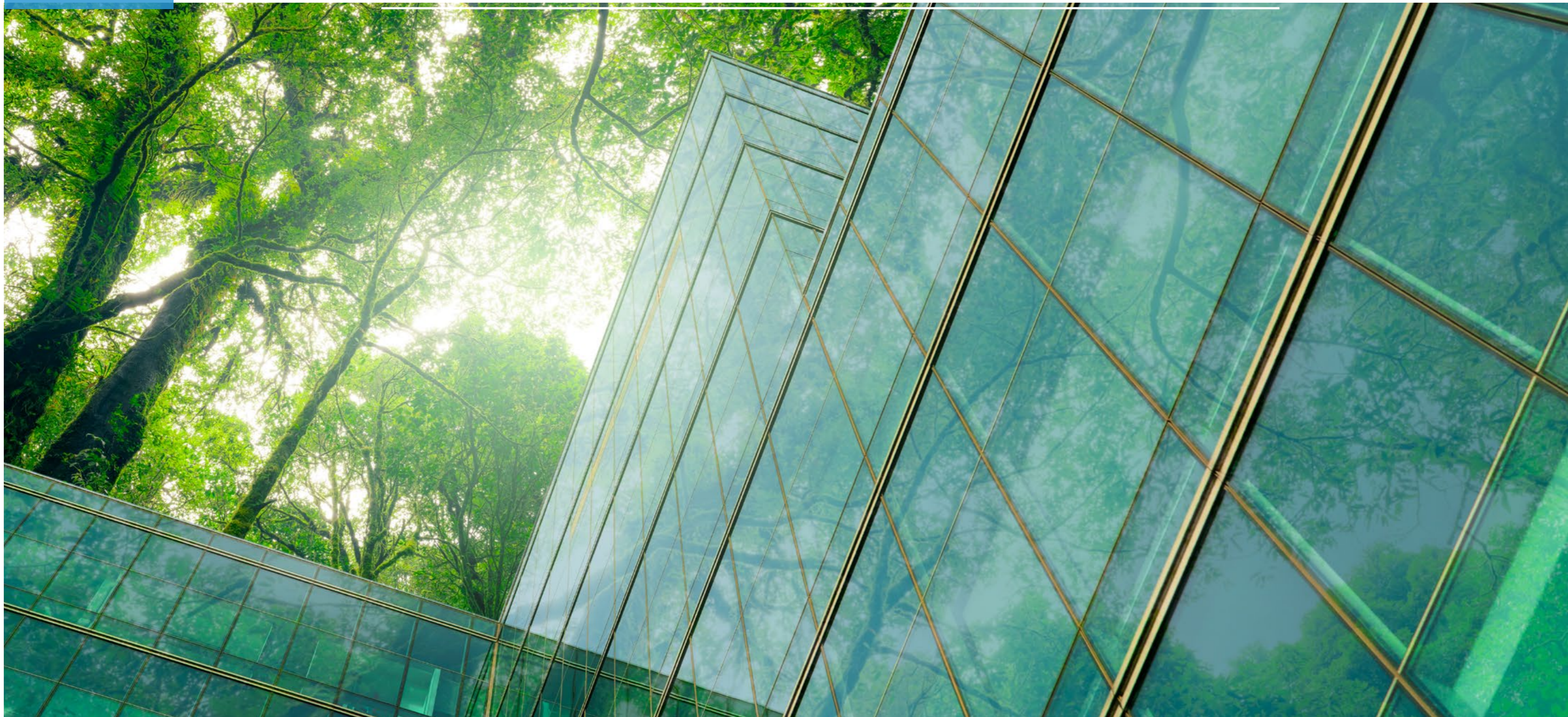
RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

Bu rapor, DEVA Holding A.Ş.'nin (raporun devamında DEVA olarak anılacaktır) ÇSY alanındaki performansını ve yıl boyunca hayata geçirilen uygulama ile projeleri paydaşlar ve kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) standartları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Raporda yer alan sayısal veriler, 01.01.2025 – 31.12.2025 tarihleri arasındaki Türkiye merkezli operasyonlar ile yurt dışı iştirakleri kapsamaktadır. Aktarılan uygulama ve projeler tüm holding operasyonlarını içermekte ve son üç yıla ait karşılaştırmalı performans göstergelerine de yer vermektedir.

Rapora ilişkin görüş, öneri ve sorularınızı surdurulebilirlik@deva.com.tr adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.





Rapor Hakkında

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Günümüzde iklim değişikliği, doğal kaynakların korunması, sağlık hizmetlerine erişim, etik yönetim ve toplumsal fayda gibi başlıklar, kurumların yalnızca bugünkü performansını değil, gelecekteki varlığını ve dayanıklılığını da belirleyen temel unsurlar haline geliyor. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda iş dünyası; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla ele almak ve değer yaratım süreçlerini sorumluluk bilinciyle şekillendirmek durumunda.

DEVA olarak sürdürülebilirliği yalnızca faaliyetlerimizi yönlendiren bir yaklaşım değil, kurum kültürümüzün ve uzun vadeli büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sunduğumuz sağlık çözümleri kadar, bu çözümleri hangi süreçlerle, hangi sorumluluk anlayışıyla ve hangi değerler doğrultusunda geliştirdiğimiz de büyük önem taşıdığına inanıyoruz. 2025 yılında sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, "Gelecek, Doğamızda." mottosu etrafında daha görünür ve bütüncül bir kurumsal çerçeveye taşıdık. Bu çerçeve; gezegenin sınırlarına saygılı üretimi, toplumsal refahı gözeten kapsayıcı bakış açısını ve şeffaf yönetim ilkelerini tüm süreçlerimize yansıtma kararlılığımızı ortaya koyuyor.

2025 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda performansımızı daha ölçülebilir hale getirdiğimiz ve iyileştirme alanlarımızı daha sistematik biçimde yönettiğimiz bir dönem oldu. Enerji verimliliğini artırmaya, su ve atık yönetiminde çevresel etkimizi azaltmaya ve kaynakların etkin kullanımını destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmaya odaklandık. Yıl içinde toplam enerji tüketimimizi bir

önceki yıla kıyasla azaltırken, üretim süreçlerimizde çevre dostu teknolojilerden, geri kazanım uygulamalarından ve veriye dayalı takip sistemlerinden daha etkin şekilde yararlandık.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde insan odaklı iş yapış kültürümüz yer almaktadır. 2025 yılı itibarıyla 2.981 çalışmamızla değer üretirken, fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımızı güçlendirmeyi sürdürdük. Beyaz yakalı çalışmamız arasında kadın oranının %50'ye, yönetim pozisyonlarında kadın temsilinin ise %41'e ulaşması, kapsayıcı kurum kültürümüzün önemli göstergelerinden biri oldu. Çalışmamızın kişisel ve mesleki gelişimini desteklemek amacıyla yıl boyunca toplam 169.864 saat eğitim sunduk. Bunun yanında iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek üzere 2.811 çalışmamıza toplam 21.624 saat eğitim vererek güvenli çalışma ortamı konusundaki kararlılığımızı pekiştirdik.

2025 yılında sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili temel performans göstergelerini üst düzey yöneticilerimizin performans ve prim sistemlerine entegre ederek, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı karar alma ve yönetim süreçlerimizin daha güçlü bir parçası haline getirdik. Böylece çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki hedeflerimizin kurum genelinde sahiplenilen stratejik öncelikler olmasını destekledik.

Sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel unsurlarından biri olan Ar-Ge, toplum sağlığına katkı sağlama ve ilaca erişimi artırma hedefimizin en güçlü destekçilerinden biridir. 2025 yılı itibarıyla 15 terapötik alanda 675'in üzerinde üründen oluşan

portföyümüzle geniş bir sağlık ihtiyacına yanıt veriyoruz. 86 ülkede toplam 1.863 ruhsatlı ürünümüz ve 60'tan fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla, nitelikli sağlık çözümlerimizi daha geniş coğrafyalara ulaştırma vizyonumuzu güçlendiriyoruz.

Dijitalleşme ve operasyonel mükemmellik odağımızla, üretimden kalite kontrol süreçlerine kadar tüm operasyonlarımızda daha çevik, bütüncül ve sürdürülebilir bir yapı oluşturuyoruz. Kağıtsız üretim süreçleri, dijital kalite yönetimi altyapıları ve veri bütünlüğü uygulamaları sayesinde hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Tedarik zinciri yönetiminde ise sorumlu satın alma anlayışımızı sürdürerek, yasal mevzuata, kalite standartlarına ve uyum gerekliliklerine bağlılığı temel öncelik olarak ele alıyoruz. 2025 yılında tedarik zincirimizin %75'inin yerli tedarikçilerden oluşması ve 3,17 milyar TL tutarında yurt içi satın alma gerçekleştirmemiz, yerel ekonomiye katkımızı ve değer zincirimizdeki sürdürülebilir yaklaşımımızı yansıtmaktadır.

2025 yılı performansımızı paylaştığımız; öncelikli konular üzerinden yarattığımız değeri ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Raporun hazırlanması başta olmak üzere, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizleri destekleyen, emeği ve katkısıyla bu sürece değer katan tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Philipp Haas

Yönetim Kurulu Başkanı & CEO



Philipp Haas

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Rapor Hakkında

DEVA Hakkında

1958 yılında kurulan DEVA, Türkiye ilaç sektöründe köklü geçmişi ve üretim gücüyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Holding beşerî ilaç ve ilaç ham maddesi üretimi ile pazarlamasının yanı sıra veteriner ilaçları, kolonya, tıbbi ampul ve takviye edici gıda alanlarında da üretim gerçekleştirmektedir. Geniş ve çeşitlendirilmiş ürün portföyü ile güçlü üretim altyapısı, DEVA'nın sağlık sektöründeki konumunu desteklemektedir. Şirketin ana hissedarı, %82,20 pay oranıyla Lüksemburg merkezli EastPharma S.a.r.l.'dir. Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören DEVA, halka açık

şirket yapısı doğrultusunda faaliyetlerini şeffaflık ve sürdürülebilir büyüme anlayışıyla yürütmektedir.

DEVA, her yıl portföyünü yeni tedavi seçenekleriyle genişleterek 2025 yılı itibarıyla onkoloji, kardiyoloji, solunum ve oftalmoloji dâhil olmak üzere 15 terapötik alanda 675'in üzerinde ürün sunmaktadır. Çerkezköy ve Kartepe'de bulunan üretim tesisleri, yıllık 620 milyon kutu üretim kapasitesiyle şirketin büyüyen ürün çeşitliliğini destekleyen önemli bir altyapı oluşturmaktadır.

Toplum sağlığına katkı sağlama ve ilaç erişimini artırma hedefi doğrultusunda Ar-Ge faaliyetleri stratejik öncelik taşımakta; ileri teknoloji altyapısına sahip DEVARGE Ar-Ge Merkezi'nde yüksek katma değerli ürünler geliştirilmektedir.

Tüm üretim tesisleri EU GMP ve US FDA standartlarına uygun şekilde faaliyet göstermektedir. DEVA, 86 ülkede toplam 1.863 ruhsatlı ürünüyle uluslararası pazarlarda yer almakta; ABD, İsviçre ve Almanya'nın da aralarında bulunduğu 60'tan fazla ülkeye ilaç ve ilaç ham maddesi ihracatı gerçekleştirmektedir.



**D
E
V
A**



Rapor Hakkında

Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Misyonumuz

Küresel ölçekte sağlıklı yaşama herkesin erişebilmesi amacıyla, yenilikçi ve farklı ürünleri yüksek kaliteli bir deneyim ile sunmak için varız.

Vizyonumuz

Rekabet ettiğimiz alanlarda dev ilaç markaları yaratarak ilk tercih olmak.

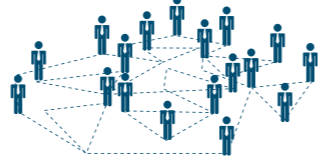
Değerlerimiz



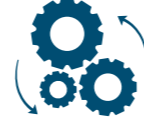
Birlikte Başarıyoruz



Güven İlişkisi Kuruyoruz



İnsan Odaklıyız



Yenilikçiyiz



Sorumlu Davranıyoruz

İlkelerimiz

İş süreçlerinin tamamında temel kurumsal ilkelerini titizlikle uyguluyor ve bu anlayışımızı faaliyetlerimizin her alanına yansıtıyoruz. Dürüstlük, kalite ve güvenilirlik kurum kültürümüzün temelini oluştururken müşteri odaklı yaklaşım iş yapış biçimimizin merkezinde yer almaktadır.

Etik kurallara bağlılık ve özerk yönetim anlayışı doğrultusunda hareket ederek çalışan memnuniyetini ve yaratıcılığını destekleyen bir çalışma ortamı sunuyoruz. Bunun yanında girişimcilik ruhunu teşvik eden, ekip çalışmasını güçlendiren ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimseyen sürdürülebilir bir yönetim anlayışıyla hareket ediyoruz.

» Dürüstlük

» Etik kurallara bağlılık

» Girişimcilik

» Kalite

» Özerk yönetim

» Ekip çalışması

» Güvenilirlik

» Çalışan memnuniyeti

» Çevrecilik

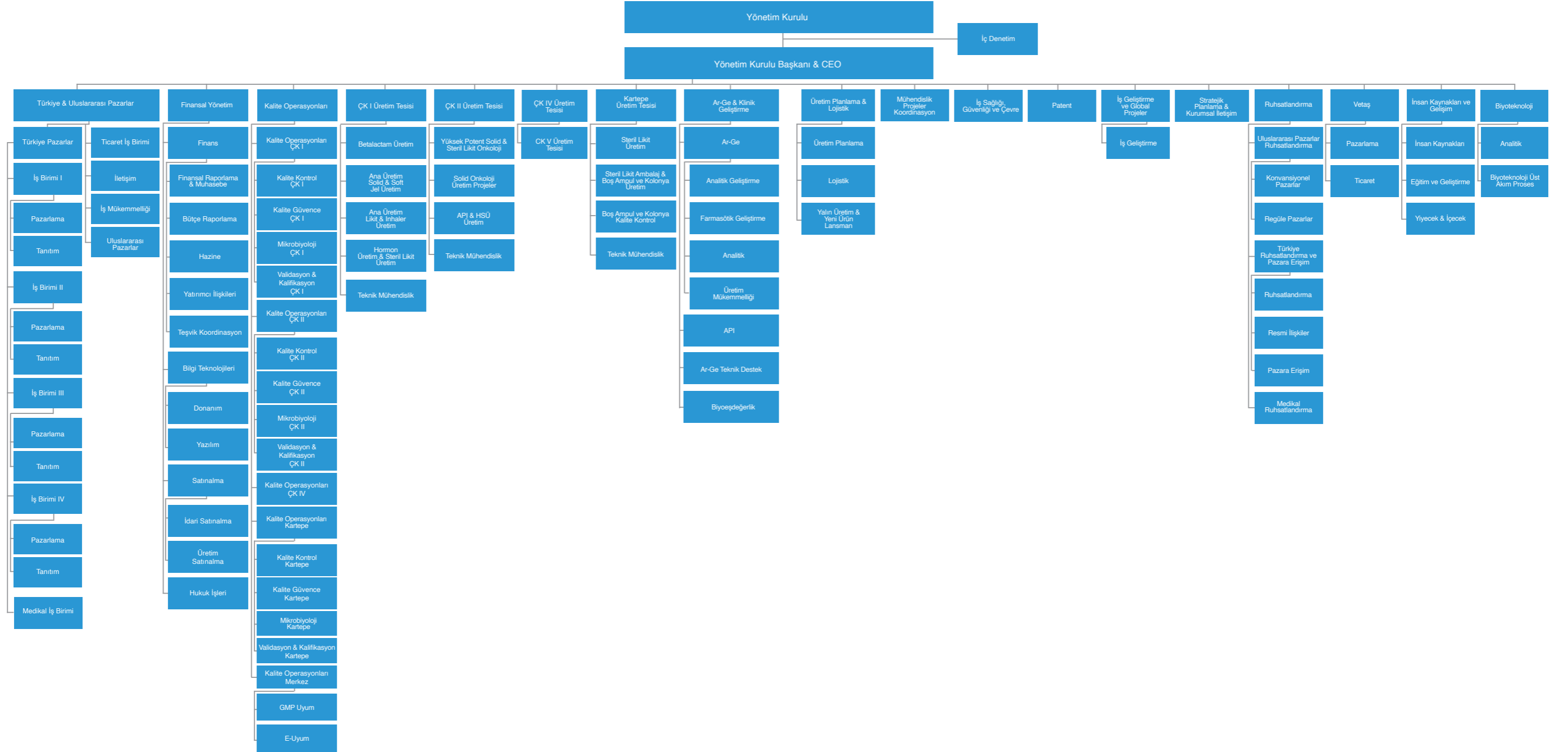
» Müşteri odaklılık

» Yaratıcılık



Rapor Hakkında

Organizasyon Şeması





Rapor Hakkında

Değer Zinciri





Rapor Hakkında

2025 Finansal Performansımız

Toplam Yurt İçi İlaç Satışları (Milyon Kutu)

Yıl	Değer
2023	205,2
2024	200,2
2025	195,4

Toplam İhracat (Milyon TL)

Yıl	Değer
2023	1.312,7
2024	2.359,4
2025	3.133,1

Toplam Yurt İçi İlaç Satışları (Milyon TL)

Yıl	Değer
2023	9.575,1
2024	11.209,8
2025	13.660,6

Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)

Yıl	Değer
2023	21.412
2024	20.233
2025	19.245

Sürdürülebilir Finansman (Milyon TL)

Sürdürülebilir Finansman	2023	2024	2025
Ortalama Finansman Maliyeti	3.064	3.876	2.768

Rapor Hakkında

Hissedarlar ve Bağlı Ortaklıklar

Beşerî ilaç üretimi ve pazarlaması, ilaç aktif maddeleri ve veteriner ilaçları alanlarında faaliyet gösteren ve merkezi Lüksemburg'da bulunan EastPharma S.a.r.l şirketi, DEVA'nın %82,20 pay oranına sahip ana hissedarı konumundadır. EastPharma S.a.r.l şirketi ayrıca, Türkiye ilaç sektöründe faaliyet gösteren Saba İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin de %99,99 oranında hissedarıdır.

Saba İlaç DEVA'dan fason üretim hizmeti satın almaktadır. Bu bağlamda Saba ürünleri DEVA tarafından fason olarak üretilmekte ve depolanmaktadır. DEVA kendi bünyesinde bulunan Ar-Ge Merkezi'nde Saba'ya Ar-Ge hizmeti vermekte; bu çerçevede Saba ürünlerine ilişkin çalışmalar yapmakta ve pilot üretim gerçekleştirmektedir.

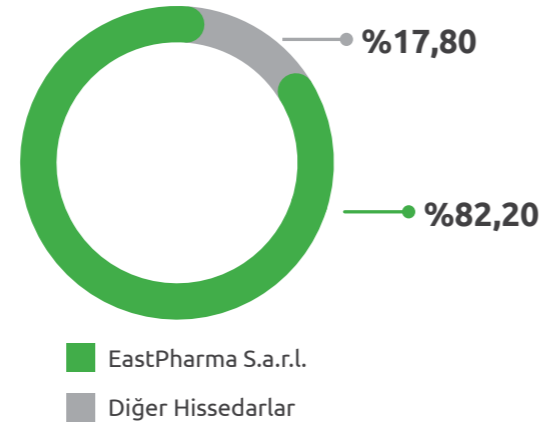
Bunun yanında Saba şirketi DEVA'dan mali, idari ve pazarlama/tanıtım hizmetleri satın almaktadır. Saba ilaçlarının yurt dışı satışı da kısmen DEVA tarafından yapılmaktadır.

Ortaklık Yapısı



A Grubu	%74,00
B Grubu	%72,00
C Grubu	%82,20

Hissedar Yapısı (C Grubu Hisseler)



Bağlı Ortaklıklar

Bağlı Ortaklık	Lokasyon	Hisse (%)
DEVATIS LTD	Yeni Zelanda	%100
DEVATIS GmbH	Almanya	%100
DEVATIS AG	İsviçre	%100
DEVATIS INC.	ABD	%100
DEVATIS DE MEXICO, S.DE RL. DE	Meksika	%99,99
DEVATIS PTY LTD	Avustralya	%100
DEVATIS CANADA INC.	Kanada	%100
DEVATIS D.O.O. BEOGRADE	Sırbistan	%100
DEVATIS B.V.	Hollanda	%100
DEVATIS LLC	Azerbaycan	%100
DEVATIS UK Ltd.	İngiltere	%100

DOĞAMIZDA GÜVEN

Doğamızda güven var; etik, şeffaf ve sorumlu yönetim anlayışımızla tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, güçlü ve uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz.

Doğamızda Güven

Kurumsal Yönetim

DEVA olarak faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde, ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum içinde yürütüyoruz. Etkin kurumsal yönetim yaklaşımımızla stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendirmeyi, riskleri sağlıklı biçimde yönetmeyi

ve tüm paydaşlarımız nezdinde güven tesis etmeyi hedefliyoruz. En üst yönetim organımız olan Yönetim Kurulu kurumsal yönetim ilkelerine uyumun yanı sıra Şirketimizin stratejik yönünü belirlemekte, performansımızı izlemekte ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi gözetmektedir.

Yönetim Kurulumuza bağlı olarak görev yapan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, bu yapının etkinliğini ve hesap verebilirliğini desteklemektedir.



Doğamızda Güven

İş Etiği ve Yasal Uyum

İyi kurumsal yönetimin temelinde sağlam bir etik kültür ve düzenlemelere eksiksiz uyum yer aldığından, iş etiğini ve yasal uyumu kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu bakış açısıyla tüm iş süreçlerimizi dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik temelinde yürütüyoruz. Etik yaklaşımımızı yazılı hâle getirdiğimiz **Etik İlkeler Prosedürü** ile çerçevesini; bu prosedürle çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve şirketimizle iş ilişkisi içinde bulunan tüm tarafların uymasını beklediğimiz davranış standartlarını tanımlıyoruz. Prosedürümüz; ayrımcılığın önlenmesi, eşit ve adil muamele, çıkar çatışmalarının yönetimi, gizliliğin korunması ve şirket kaynaklarının dürüst biçimde kullanılması gibi temel ilkeleri kapsamaktadır. İşe alımdan terfiye, eğitimden performans değerlendirmeye kadar tüm süreçlerimizde; ırk, din, cinsiyet, yaş, etnik köken, medeni hâl, sağlık durumu veya engellilik gözetmeksizin herkese saygılı davranmayı ve eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz.

Etik ilkelerle bağdaşmayan davranışları önlemek amacıyla, çalışanlarımıza ve dış paydaşlarımıza açık bir **Etik İlkeler Bildirim Hattı** sunuyoruz. Bu kanal aracılığıyla bize ulaşan bildirimleri, İç Denetim Departmanımız gizlilik esasına bağlı kalarak incelemekte; bildirilen vakalar için hazırladığı raporları Etik Kurula sunmaktadır. İhbar mekanizmamızı, bildirimde bulunan kişilerin kimlik bilgilerini koruyarak ve iyi niyetle bildirimde bulunan hiçbir kişinin herhangi bir olumsuz muameleyle

karşılaşmamasını güvence altına alarak işletiyor, inceleme süreçleri sonucunda gerekli gördüğümüz durumlarda, **Disiplin Yönetmeliği** çerçevesinde yaptırım uyguluyoruz.

Her türlü yolsuzluk, rüşvet ve etik dışı uygulamaya karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Yolsuzluk ve rüşvet risklerini, risk temelli yıllık iç denetim planımız kapsamında düzenli olarak ele alıyor; etik ihbar hattına ulaşan bildirimlerle birlikte değerlendiriyoruz. Tüm ticari faaliyetlerimizi yasalara ve etik kurallara uygun, şeffaf biçimde yürütmeyi; kurumsal itibarımızı ve paydaş güvenini korumanın öncelikli koşulu olarak görüyoruz.

2025 yılı boyunca hile denetimi ve iç denetim faaliyetlerini aktif olarak yürüttük, süreçleri düzenli olarak izleyerek değerlendirdik. Gerçekleştirilen denetimler kapsamında doğrulanmış herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış olup iç denetim fonksiyonu kurumsal risklerin gözetimi ve süreçlerin etkinliğinin artırılmasında aktif rolünü sürdürmüştür.

İlaç sektörünün düzenlemelere tabi yapısı ve iş etiğine bağlılığımız çerçevesinde faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yürürlükteki mevzuata tam uyumu temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Düzenleyici gerekliliklere uyumu öncelikli olarak Hukuk Bölümümüz takip ediyor, gerekli görülen durumlarda ise İç Denetim Bölümümüz bağımsız denetimler gerçekleştiriyor.

Mevzuatlara tam uyum sağlama yaklaşımımız sayesinde raporlama döneminde mevzuata uyumsuzluktan kaynaklanan herhangi bir idari yaptırımla karşılaşmadık.

İş etiği ve yasal uyum süreçlerimizin etkinliğini, İç Denetim Departmanımızın bağımsız denetim faaliyetleriyle güvence altına alıyoruz. İç denetim çalışmalarımızı, Uluslararası İç Denetim Standartları (IIA Standartları) ve ilgili mevzuat çerçevesinde, İç Denetim Prosedürümüz doğrultusunda yürütüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz denetimlerde finansal raporlama doğruluğu, uyum süreçleri, yolsuzluk ve rüşvet riskleri ile iç kontrol ve risk yönetimi sistemleri gibi konuları ele alıyoruz. Denetimlerimizde tespit ettiğimiz uygunsuzluk veya riskler için ilgili birimlerle birlikte düzeltici ve önleyici aksiyon planları oluşturuyor; bu planların uygulanmasını ve etkinliğini periyodik olarak izliyoruz. Kritik bulguları üst yönetim ve Denetim Komitesi ile paylaşıyor; takip mekanizmamız aracılığıyla iyileştirme süreçlerini sonuçlandırıyoruz.

İş etiği ve yasal uyum alanındaki uygulamalarımızı uluslararası standartlar ve sektörel gelişmeler ışığında sürekli güçlendirmeyi hedefliyoruz. Etik kültürü kurum genelinde yaygınlaştırmak için eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüyor, prosedürlerimizi güncelliyor ve kontrol noktalarımızı düzenli olarak gözden geçirip güçlendiriyoruz. Böylece sorumlu ve şeffaf bir iş yapış biçimini kalıcı hâle getiriyoruz.

Etik İlkeler Eğitimi

Çalışanlarımızın etik değerler ve yasal kurallar çerçevesinde bilinçlenmesini sağlamak amacıyla 'Etik İlkeler Eğitimi' düzenliyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın tüm iş süreçlerinde dürüst, adil ve sorumlu şekilde hareket etmelerine yönelik farkındalık oluşturuyoruz. 2025 yılı itibarıyla çalışanlarımıza toplam 110 saat etik ilkeler eğitimi sağladık.

Doğamızda Güven

Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

İş süreçlerinin hızla dijitalleştiği günümüzde, veri güvenliğini kurumsal sürdürülebilirliğimizin ve operasyonel sürekliliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kişisel ve kurumsal verilerin korunmasını yalnızca teknik bir gereklilik olarak değil, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temel bir unsuru olarak ele alıyoruz.

Siber saldırılara ve veri ihlallerine karşı dijital platformlarımızın güvenlik altyapısını sürekli olarak güncelliyor, çok katmanlı siber güvenlik sistemleri devreye alıyoruz. Bilgi teknolojileri (BT) ekibimiz veri güvenliği uygulamalarımızı düzenli olarak takip ediyor; tehditlerin erken tespiti ve önlenmesi amacıyla altyapımızı güçlendirmeye yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Kişisel ve kurumsal verileri, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yürürlükteki mevzuata uygun biçimde işliyoruz. Bu kapsamda, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gerekliliklerine yönelik periyodik denetimler yürütüyor ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin uyum düzeyimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Kişisel verileri hangi amaçla ve nasıl topladığımızı, şeffaflık ilkesi doğrultusunda veri sahipleriyle paylaşıyoruz. Müşteri gizliliğine ilişkin uygulamalarımızı Hukuk Bölümümüz aracılığıyla takip ediyor, müşterilerimize ait verilerin korunmasını öncelikli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda müşterilerle imzalanan gizlilik sözleşmeleri ve taahhütler, bilgi erişiminde şifreleme ve VPN kullanımı ile tüzel kişilerle yapılan sözleşmelere KVKK protokollerinin dâhil edilmesi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı çerçevesinde; "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Bilişim Sistemlerinde Yetkilendirmeler", "Sistem Yedekleme", "İç ve Dış Haberleşme Güvenliği", "Ağ Yönetimi" gibi alt sistem uygulamaları başlıca uygulamalarımız arasında yer almaktadır. Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlaline veya müşteri verilerinin kaybına ilişkin herhangi bir doğrulanmış şikâyet kaydetmedik.

Bilgi güvenliği faaliyetlerimizi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, yürüttüğümüz tüm projelerde imzaladığımız

gizlilik sözleşmeleri aracılığıyla ticari sırlarımızı, fikri mülkiyet haklarımızı ve hassas bilgileri ilave koruma altına alıyoruz.

Veri gizliliği ve bilgi güvenliği süreçlerimizin mevzuata uyumunu, İç Denetim Bölümümüzün bağımsız denetimleriyle güvence altına alıyoruz. Bu kapsamda KVKK gerekliliklerine yönelik periyodik denetimler gerçekleştiriyor, tespit ettiğimiz iyileştirme alanlarını ilgili birimlerle birlikte hayata geçiriyoruz.

Dijital dönüşümün hız kazandığı bu dönemde, veri gizliliği ve siber güvenlik alanındaki yetkinliğimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Siber güvenlik altyapımıza yaptığımız yatırımları sürdürürken, çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalarımızı da güçlendirerek, kişisel ve kurumsal verilerin korunmasında sorumlu ve güvenilir bir yaklaşımı kalıcı hâle getiriyoruz.



Doğamızda Güven

İlaç Güvenliği

Faaliyetlerimizin insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkilerinin bilinciyle, ilaç güvenliği ve ilaçların olası yan etkilerini öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz. 15 terapötik alanda 675'in üzerindeki ürünlerimizle insan, hayvan ve çevre sağlığı üzerinde olumlu etkiler yaratmayı amaçlıyor; ürünlerimizin etkilerini bu yaklaşım doğrultusunda izliyoruz. Bu doğrultuda, ürünlerimizin kalite ve güvenlik gerekliliklerine uygun şekilde hastalara ve sağlık profesyonellerine ulaştırılması amacıyla yasal düzenlemelere, iyi üretim uygulamalarına ve etik ilkelere uyum sağlıyoruz.

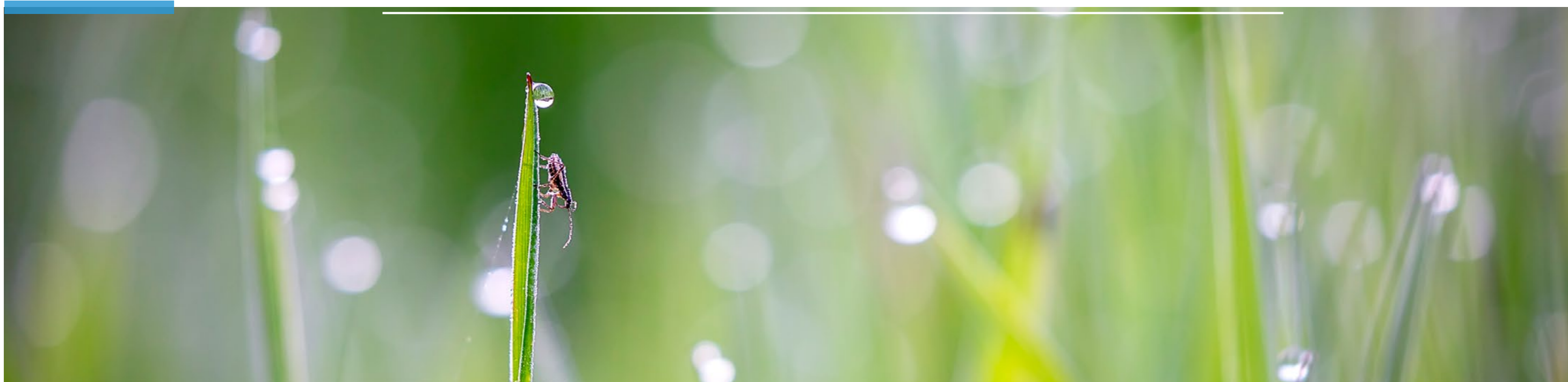
İlaç güvenliğine yönelik yaklaşımımız kapsamında ürünlerimize ilişkin bildirim, geri bildirim ve şikayetleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Ürünlerimizin güvenliliği ve hasta sağlığını önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; advers etki ve farmakovijilans

bildirimlerine yönelik mevzuata uygun bildirim kanalları oluşturuyoruz. Bildirilen vakaları, gizlilik ilkelerini gözeterek T.C. Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere yetkili otoritelere zamanında raporluyoruz.

İlaç güvenliğine yaklaşımımız kapsamında ürün güvenliğini ve kalite süreçlerini ulusal ve uluslararası standartlar ekseninde konumlandırıyoruz. Çerkezköy-I, Çerkezköy-II ve Kartepe üretim tesislerimizde faaliyetlerimizi güncel İyi Üretim Uygulamaları (GMP) güvencesi ile yürütüyoruz. Kartepe üretim tesisimizde ise EN ISO 13485: 2016 Tıbbi Cihazlar Kalite Yönetim Sistemi kapsamında bu kapsamdaki ürünlere ilişkin risk analizleri yürütüyor; ürünlerin kalite standartlarına uyumunu sağlıyoruz.

Yönetim Sistemleri Sertifikaları

Üretim tesislerimiz uluslararası pazarlara erişim, ürün güvenilirliği ve yasal uyumluluk gerekliliklerini karşılamak amacıyla çok sayıda ulusal ve uluslararası sertifikasyon sürecini başarıyla tamamlamıştır. Faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda geçerli İyi Üretim Uygulamaları (GMP) belgeleri, sağlık otoritesi sertifikaları ve yönetim sistemi standartları kapsamında denetim ve belgelendirme süreçlerimizi eksiksiz sürdürüyoruz. Bu sertifikalar; ürünlerimizin uluslararası kalite standartlarına uygunluğunun resmi güvencesini sağlarken ihracat süreçlerimizi de kolaylaştırmaktadır. Tesislerimize ait geçerli sertifikaların tamamı, kapsam ve geçerlilik bilgileriyle birlikte "Ekler" bölümünde **Entegre Yönetim Sistemleri Sertifika Listesi** başlığı altında sunulmaktadır.



DOĞAMIZDA SORUMLULUK

Sorumluluk, doğamızın ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değer zincirimizin tamamına yayarak bugün ve gelecek için sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz.

Doğamızda Sorumluluk

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sağlıklı bir toplumun inşası için doğaya ve insana karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızda güven, sorumluluk, insan ve toplum odaklılık ilkelerini benimsiyoruz. Şirketimizin gelecek vizyonu, yatırım planları ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularına ilişkin stratejik önceliklerimizi belirliyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimimiz kapsamında sürdürülebilir bir iş modeli ve değer zinciri yönetimi amacıyla sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi ve ilgili politikaların onaylanması süreçlerine yer veriyor; Şirketimizin sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu çerçevede Yönetim Kurulumuzun gözetimi doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiriyoruz.

Faaliyetlerimizde Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan **Sürdürülebilirlik Politikamızı** esas alıyoruz. Politikanın uygulanması, gözden geçirilmesi ve güncellenmesi süreçlerini, Yönetim Kuruluna bağlı Sürdürülebilirlik Alt Komitesi liderliğinde yürütüyoruz. **CFO'muzun başkanlığını yürüttüğü Komite, Türkiye ve Uluslararası Pazarlar Başkanının başkan yardımcılığı ve ilgili fonksiyon yöneticilerinin (İletişim, Yatırımcı İlişkileri, İnsan Kaynakları ve Gelişim, Hukuk, Finans, İSG-Çevre, Üretim, Kalite, Ar-Ge, Satın Alma, Lojistik, Uluslararası Pazarlar, Biyoteknoloji ve Mühendislik Projeleri) katılımıyla faaliyet gösteriyor.**

2025 yılında, Komitemizin görev ve yetkilerinin tanımlandığı Komite Çalışma Esaslarını, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerin mevcut risk yönetimiyle bütüncül bir yaklaşımla izlenmesini sağlayacak görev ve sorumlulukları kapsayacak şekilde güncelledik.

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi Görev ve Sorumlulukları

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi
- Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında geliştirilen politika, hedef ve uygulamaların yürütülmesi
- Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların tespiti ile değerlendirilmesi
- Şirketimizin sürdürülebilirlik performansının değerlendirilmesi
- Bağlı ortaklıkları kapsayan sürdürülebilirlik raporlaması gerçekleştirilmesi

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitemiz aracılığıyla yıl içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetlerin sonuçlarını Yönetim Kuruluna raporlamaktadır. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar Sürdürülebilirlik Alt Komitesi ve Riskin Erken

Saptanması Komitesi arasında tesis edilen iş birliği sayesinde belirlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Komitelerimiz arasında oluşturduğumuz güçlü iş birliği sayesinde, sürdürülebilirlik konularının Yönetim Kurulumuz tarafından etkin takibini ve gözetimini destekliyoruz.

Tüm çalışanlarımızı, sürdürülebilirlikle ilgili konulardaki yetkinliklerini artırmak amacıyla farkındalık çalışmaları ve kapasite geliştirme eğitimleri düzenliyoruz. Bu kapsamda, kurum içi eğitim platformumuz Devakademi ile zorunlu sürdürülebilirlik eğitimlerini tüm çalışanlarla birlikte işe yeni başlayan çalışanlara tanımlıyoruz.

Yönetişim yapımız genelinde sürdürülebilirlik konusunun yukarıdan aşağı sahipliğini sağlamak amacıyla Müdür ve üzeri çalışanların eğitimlere katılımını önemsiyoruz. Devakademi'den zorunlu eğitim olarak tanımladığımız "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Eğitimi" ve "Sıfır Atık Yönetimi Eğitimi"ne dair bilgilere, **"Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele"** bölümünde yer veriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz eğitimlerin etkinliğini, her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları ile İSG Kurulları aracılığıyla değerlendiriyor, bu sayede eğitim ihtiyaçları ve gelişim alanlarını belirliyoruz.



Doğamızda Sorumluluk

Paydaş Katılımı

Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda topluma karşı doğan sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı hissedarlar, çalışanlar, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeyi önemsiyoruz.

Kurumsal şeffaflık ilkelerine paralel olarak, DEVA Sürdürülebilirlik Politikası ile ilgili tüm uygulamalar

ve gerekli düzenlemeler hakkında paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendiriyoruz.

Her paydaş grubuna özel olarak belirlediğimiz çeşitli iletişim araçları üzerinden iç ve dış paydaşlarımızla düzenli iletişim kuruyoruz. Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alarak elde ettiğimiz veri ve gözlemler doğrultusunda iyileştirme önerilerini hassasiyetle ele alıyoruz.

Bu sayede, paydaşlarımızın geri bildirimlerini iş süreçlerine entegre ediyor ve stratejik karar alma süreçlerinde paydaş katılımını gözetiyoruz.

Paydaş İletişimi

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-posta, telefon, SMS, iç iletişim platformları, eğitimler	Günlük iş akışı, bilgilendirme, farkındalık eğitimleri, çalışan memnuniyeti anketleri	Günlük / Aylık
Müşteriler (eczaneler, doktorlar, eczacılar)	Müşteri ziyaretleri, telefon, e-posta, dijital platform	Ürün tanıtımı, sipariş ve dağıtım süreçleri, geri bildirim alma, farmakovijilans bildirimleri	Günlük / Gereklikçe
Yatırımcılar ve Hissedarlar	Faaliyet raporları, yatırımcı toplantıları, e-posta, KAP bildirimleri	Finansal ve sürdürülebilirlik performansı paylaşımı, stratejik gelişmelerin aktarımı	Üç ayda bir / Talep halinde
Tedarikçiler	Tedarikçi ziyaretleri, telefon, e-posta, sürdürülebilirlik raporları	Malzeme temini ve kalite güvence süreçleri	Haftalık / Aylık
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Yazılı bildirimler, resmi yazışmalar, toplantılar, denetim raporları	Yasal uyum, ruhsatlandırma, bildirim yükümlülükleri	İlgili mevzuat kapsamında / Periyodik
Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler	E-posta, yazılı bildirim, yönetim kurulu ve genel kurul toplantıları, görüşmeler	Operasyonel koordinasyon, kurumsal uyum	Üç ayda bir / Yıllık
Derecelendirme ve Değerlendirme Kuruluşları	Toplantı, e-posta, telefon	Kredi derecelendirme	Yıllık / Talep halinde
Sivil Toplum Kuruluşları ve Akademik Kurumlar	Ortak projeler, e-posta, paneller, etkinlikler	Sosyal etki projeleri, bilgi paylaşımı, farkındalık artırma faaliyetleri	Dönemsel / Proje bazlı
Basın ve Medya	Basın bültenleri, röportajlar, medya ilişkileri	Kurumsal gelişmelerin duyurulması, şeffaflık, kamuoyu bilgilendirmesi	Gerektiğinde



Doğamızda Sorumluluk

Öncelikli Konular Analizi

2025 yılında, sürdürülebilirlik stratejimizi net bir şekilde ortaya koymak ve uygulanabilir aksiyon planları oluşturabilmek amacıyla öncelikli konularımızın önemini yeniden değerlendirdik. Bu kapsamda, ilk aşamada sektördeki akran şirketlerin uygulamalarını ve raporlarını inceledik. Buna ek olarak SASB, S&P ve MSCI başta olmak üzere uluslararası standartları ve çerçeveleri analiz ederek sektörel trendleri ve gelişmeleri analiz ettik.

Bu çıktıları kullanarak potansiyel öncelikli ÇSY konu başlıklarımızı oluşturduk.

Daha sonra, belirlediğimiz konu başlıkları doğrultusunda hazırladığımız ve 373 paydaşımızın katıldığı anket aracılığıyla sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin paydaşlarımız üzerindeki etkisini değerlendirdik. Yöneticiler, çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortaklarımız gibi paydaş gruplarımızın katılımıyla

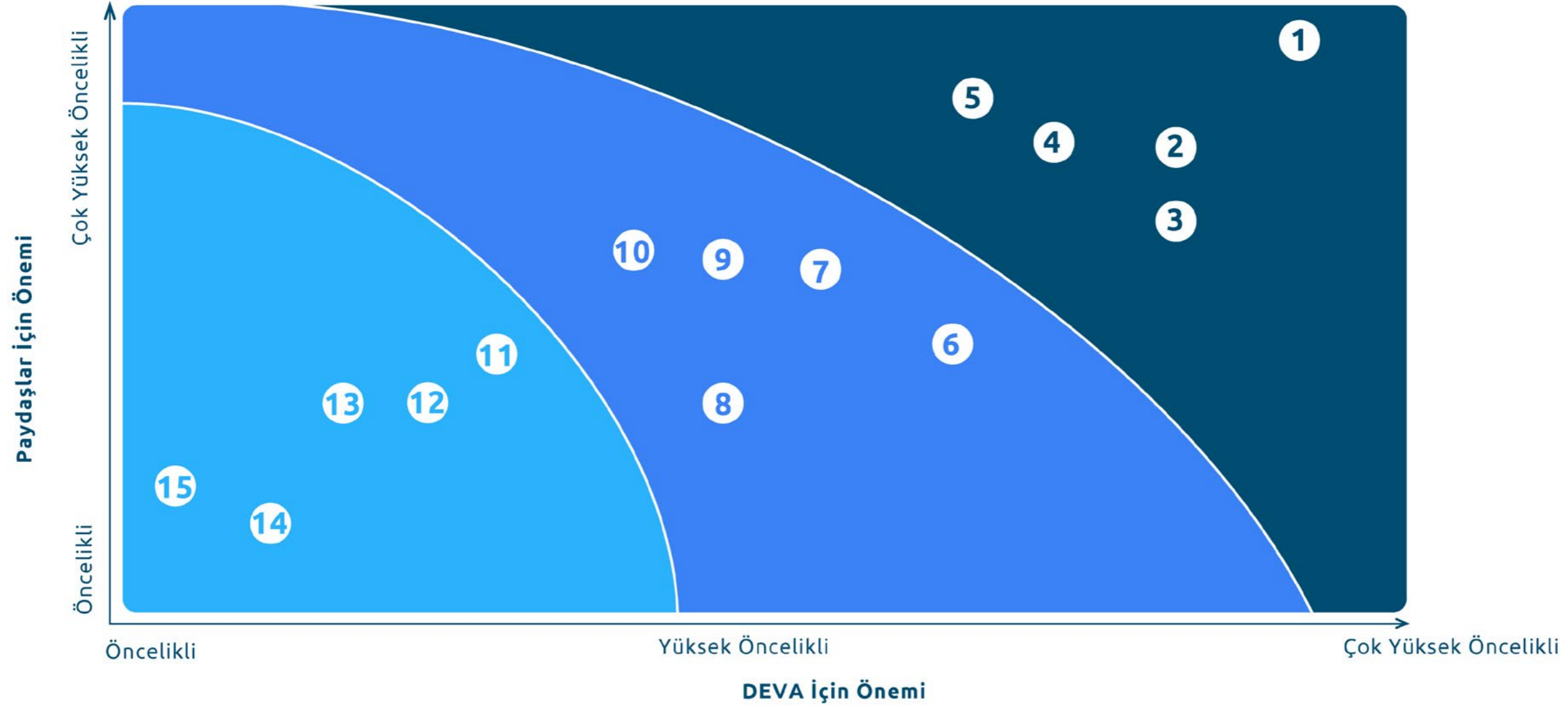
gerçekleştirdiğimiz analiz sonucunda öncelikli konularımızın önem sıralamasını güncelledik. Bu listeyi kullanarak paydaşlarımız için öncelikli konular dikey ekseninde, DEVA için öncelikli konular yatay ekseninde olacak şekilde öncelikli konularımızın yerini gösteren bir matris oluşturduk.

Önceliklendirme Analizi Aşamaları



Doğamızda Sorumluluk

Öncelikli Konular Matrisi



Çok Yüksek Öncelikli Konularımız

- 1 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
- 2 İlaç Güvenliği ve Yan Etkiler
- 3 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 4 İlaça Erişim
- 5 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Yüksek Öncelikli Konularımız

- 6 Yetenek Yönetimi
- 7 Entegre Risk Yönetimi
- 8 İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- 9 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 10 Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Öncelikli Konularımız

- 11 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 12 Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- 13 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- 14 Su ve Atık Su Yönetimi
- 15 Kimyasal Yönetimi

Doğamızda Sorumluluk

Şirketimizin misyonu doğrultusunda, herkesin sağlıklı yaşama erişimini destekleyen yüksek kaliteli ve yenilikçi ilaçlar sunarken, faaliyetlerimizin ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda iş modelimizi güvenli üretim, etik tedarik zinciri yönetimi, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturma ve ürünlerimizin toplum sağlığına katkısını artırma üzerine kuruyoruz.

Olası olumsuz etkileri azaltmak adına çevresel performansımızı, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı ve tedarikçi uyum süreçlerimizi

sürekli olarak geliştirmeye odaklanıyoruz. Bunun yanında, Ar-Ge ve üretim süreçlerimizde yenilikçi çözümler geliştirerek hastalar için olumlu sosyal etki yaratmayı, sektörümüzde rekabet gücü yüksek ve güvenilir markalar oluşturarak ekonomik değer üretmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve performansımıza yönelik ilerlemeleri, 2020 yılından bu yana düzenli olarak raporlayarak kamuoyuyla paylaşıyoruz. Bununla birlikte, halka açık bir şirket olarak 2024 yılından itibaren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda

zorunlu raporlama gerçekleştiriyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme, önceliklendirme, izleme ve yönetme konularında edindiğimiz bilgi birikiminden güç alıyor, bu raporlamaların ve standartların iklim değişikliğinin olası etkilerine karşı proaktif stratejiler geliştirmemize katkı sağladığına inanıyoruz.



Doğamızda Sorumluluk

Sorumlu Tedarik Zinciri

Ham madde tedarikçilerinden nihai ürünlerin müşteriye ulaştırılmasına kadar tüm aşamalarda sorumlu tedarik zinciri ilkelerini benimsiyor, yasal mevzuata ve güvenlik standartlarına uyumu birincil öncelik olarak ele alıyoruz. Değer zincirimizin başlangıcında yer alan etkin madde (API), yardımcı madde ve ambalaj tedarikçilerine ürün kalitesi, güvenlik ve düzenleyici gerekliliklere uyum açısından kritik önem atfediyoruz.

Fiyat artışı ve teslim sürelerindeki gecikmeler ile uzun teslim süreleri gibi zorluklara karşı alternatif tedarikçi stratejisi uygulayarak tedarikçiler arasındaki rekabeti artırıyor; ürün ve proje bazında maliyet kontrolleri sağlayarak kârlılık oranlarını iyileştiriyoruz.

Satın alma süreçlerini, ilgili bölümler tarafından oluşturulan taleplere istinaden Üretim ve İdari Satın Alma Müdürlüklerimiz liderliğinde yürütüyoruz:

Üretim Satın Alma Müdürlüğü:

- Üretim malzeme ihtiyaç planı kapsamında talep edilen etken madde, yardımcı malzeme ve ambalaj malzemeleri taleplerinin karşılanması,
- Yeni ürün projelerinde benzer nitelikteki malzemelerin temininin gerçekleştirilmesi

İdari Satın Alma Müdürlüğü:

- Üretim malzemeleri haricindeki tüm mal ve hizmet alımları kapsamında; sarf malzemeleri, hizmet alımları, büyük ve küçük demirbaş alımları ve yatırım bütçesinde tanımlanmış tüm yatırımların satın alma süreçlerinin yönetimi

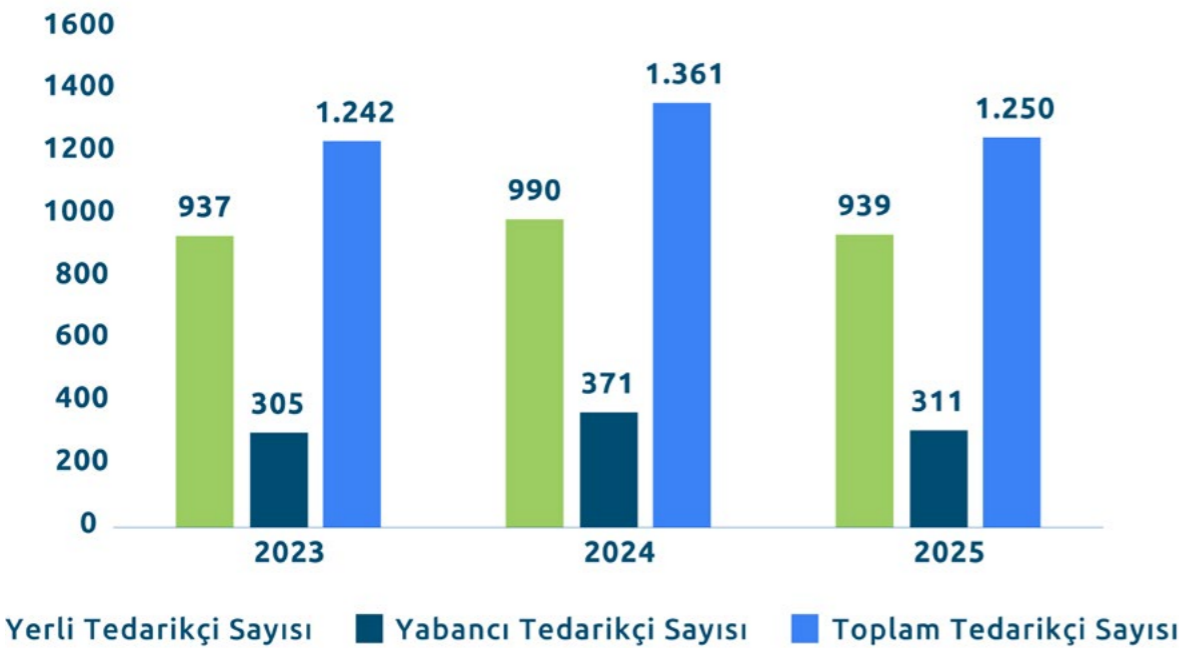
2025 yılında tedarik zincirimizin %75'i yerli

tedarikçilerden oluşmakta olup 3,17 milyar TL yurt içinden satın alma gerçekleştirdik.

Tedarik zincirimizde düzenli iletişimi ve etkileşimi önemsiyor, tedarikçiler ve satıcı firmalarla periyodik değerlendirme ve güncelleme toplantıları organize ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz e-posta veya telefon ile iletişim ve ziyaretler sayesinde ise şikâyet ve geri bildirimlere yönelik önleyici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

Tüm tedarikçilerimizi düzenli kalite değerlendirmeleri ve uygunluk kontrolleri ile izliyor; GMP Uyum bölümünün sorumluluğunda tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz. Bu denetimler sonucunda kalite sistemlerinin uygunluğu onaylanan tedarikçilerden satın alma yapıyoruz. Onaylı tedarikçileri ise, performanslarını izlemeye yönelik yıllık değerlendirme süreçlerine tabi tutuyoruz.

Yerli ve Yabancı Tedarikçi Sayısı



Doğamızda Sorumluluk

Tedarikçi Denetimleri

2025 yılında tedarik zincirine yönelik gerçekleştirdiğimiz iyileştirme çalışmaları kapsamında, zaman ve maliyet açısından manuel yürütülen Tedarikçi Performans Değerlendirme raporlamasını dijital ortama taşıdık. Bu dijitalleşme projesi sayesinde, 2400'ü aşkın tedarikçinin yıllık performans değerlendirme sonuçlarının daha hızlı raporlanmasını sağladık.

Sürekli geliştirdiğimiz sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımız doğrultusunda gelecek dönemde, tedarik süreçlerinde enerji verimliliğini gözeten seçimlerin yapılmasını ve tedarik zinciri kaynaklı çevresel uyum risklerinin düzenli olarak izlenmesini hedefliyoruz.

Müşteri İlişkileri Yönetimi

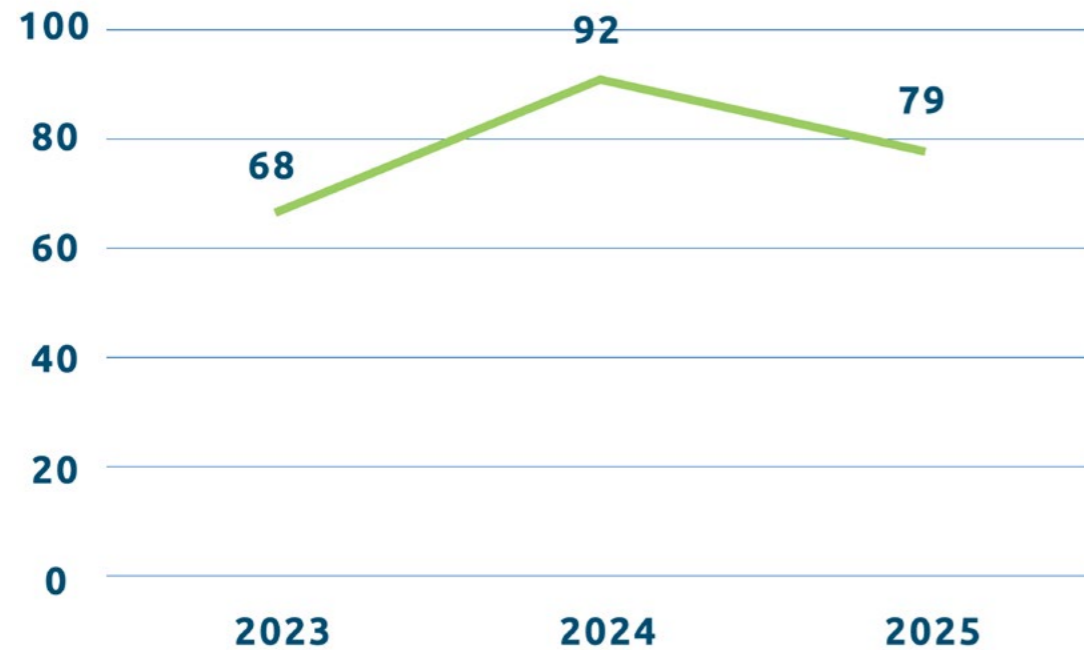
Müşteri ilişkilerini güven, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyor; müşteri memnuniyetinin sürekliliğini sağlamak amacıyla müşterilerimizin geri bildirimleri düzenli olarak izliyor, analiz ediyor ve iyileştirme aksiyonlarını hayata geçiriyoruz. 2025 yılında tedarikçilerden kaynaklanan müşteri şikayetleri doğrultusunda, ilgili tedarikçiler ile e-posta, telefon görüşmeleri ve saha ziyaretleri gerçekleştirerek gerekli aksiyonların alınmasını sağladık.

Müşteri memnuniyetinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi kapsamında yılda bir kez müşterilerimize anketler aracılığıyla ulaşarak YGG toplantılarında üst yönetimin bilgisine sunuyoruz.

2025 yılında müşteri memnuniyeti anketinden elde ettiğimiz sonucu 4 üzerinden 4 olarak kaydettik. Anket sonuçlarından elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda müşteri deneyimini geliştirmeye yönelik aksiyonlarımızı şekillendiriyoruz.

İnsan sağlığı ve ilaç güvenliğinin kritik önem taşıdığı sektörümüzde, etik pazarlama anlayışımız kapsamında ürün ve hizmetlere ilişkin tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerimizi doğru, bilim temelli ve yanıltıcı olmayan bilgiler sunarak yürütüyoruz. İnsan sağlığını öncelikli olarak ele alan yaklaşımımızla, uzun vadeli ve sorumlu ilişkiler kurmayı önemsiyoruz.

Yurt İçi ve Yurt Dışı Toplam Tedarikçi Denetim Sayısı¹



¹ Şekil 6 son 3 yıl içerisinde yurt içi ve yurt dışı tedarikçileri için gerçekleştirilen denetim sayısını göstermektedir. Bu denetimler tedarikçi performansını ölçmek için gerçekleştirilmekte; ancak sürdürülebilirlik performansının denetimi kapsamında değerlendirilmemektedir.

DOĞAMIZDA İKLİM DEĞİŐİŐLİĐİ İLE MÜCADELE

Doğamızda, geleceğe karşı sorumluluk var. Emisyon ve enerji yönetimiyle iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlıyor, döngüsel ekonomi uygulamalarımızla çevresel etkilerimizi yönetiyoruz.

Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Çevre ve iklim değişikliğine bağlı risklerin küresel risklerin üst sıralarında yer aldığı günümüzde, olumsuz çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesini, sağlık ve değer üreten bir şirket olarak topluma ve çevreye karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çevreyi ve ekolojik dengeyi korumak, karbon ayak izinin azaltılmasına destek olmak ve doğal kaynakların etkin kullanımını teşvik ederek toplumda bir farkındalık yaratmayı başlıca odak alanlarımız olarak konumlandırıyoruz. Bu konuları, enerji, emisyon, su ve atık yönetimi başta olmak üzere bütüncül bir çevre yönetimi yaklaşımı ile ele alıyoruz.

Enerji ve emisyon yönetimi süreçlerimizi doğrudan etkileyen ulusal ve uluslararası mevzuatlara tabi olarak Enerji Verimliliği Kanunu, Çevre Kanunu ve alt yönetmelikleri, sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanmasına yönelik düzenlemeler ile atık yönetimi ve hava emisyonları ile ilgili yasal gereklilikleri takip ediyor ve süreçlerimizi bu mevzuatlara uygun şekilde yürütüyoruz.

Ayrıca gerekli durumlarda yetkili kurumlara bildirim, ölçüm ve raporlama yükümlülüklerini eksiksiz olarak yerine getiriyoruz.

TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında da yer verdiğimiz ve gelecek raporlama dönemi itibarıyla geçerli olacak İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü sorumluluğundaki hedefler sayesinde Şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik performansının etkin şekilde takibini sağlamayı amaçlıyoruz.

Çevresel Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

- Çevrenin ve doğal kaynakların korunması amacıyla karbon ayak izinin hesaplanması, izlenmesi ve azaltımı kapsamında en az "1" adet proje gerçekleştirilmesi,
- Enerji ve kaynak kullanımı kapsamında elektrik, doğalgaz ve su gibi tüketimlerin düzenli olarak izlenmesi ve kontrol altında tutulması amacıyla enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaların

geliştirilmesi, mevcut süreç ve sistemlerin iyileştirilmesi ile yeni projelerin tasarımı, ekipman alımları ve tedarik süreçlerinde enerji verimliliğini gözeten seçimlerin yapılması,

- Şirket politikalarının gözden geçirilerek ve ilgili yönetim sistemlerini kullanarak çevre ve enerji yönetimi performansının sürekli iyileştirilmesi,
- Sürdürülebilir bir çevre için atıkların en düşük seviyeye indirilmesinin sağlanması, geri dönüşümün desteklenmesi, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması,
- Çalışanların ve paydaşların çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji farkındalığı bilinç düzeyinin artırılması; bireysel sorumluluklar kazandırılması için eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi,
- Çevresel etkilerin değerlendirilmesi, olası riskleri kontrol altında tutmak ve riski en aza indirmek için uygun teknolojilerin kullanılması.



Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Emisyon Yönetimi

Şirketimizde emisyon yönetimi konularını İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü sorumluluğunda, enerji yönetimi ile ilgili konuları ise 'Enerji Takımları' sorumluluğunda yönetiyoruz.

Baca gazı ölçümlerini iki yılda bir periyodik olarak yapıyor ve takip ediyoruz. Karbon ve HEPA filtreler kullanarak salımları kontrol altında tutuyoruz.

Hava kirliliğinin önlenmesi konusunda gerekli tedbirleri alıyor, düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında gerekli filtrasyon önlemlerini alarak periyodik ölçümler ile takip ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı doğrultusunda hesaplıyor ve raporluyoruz. Emisyon hesaplamalarını, özkaynak payı yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştiriyor ve finansal konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarımızı da dâhil ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik projelere veya girişimlere yatırım yaparken Enerji Yönetim Sistemi el kitapçığı kapsamında proje öneri formu ve verimlilik artırıcı proje formu kapsamında gerekli değerlendirmeleri yapıyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2024	2025
Kapsam 1 (DEVA)	23.178,65	23.168,78
Kapsam 2 (DEVA)	35.603,71	33.593,64
Kapsam 1 (Bağlı Ortaklıklar)	10,35	8,63
Kapsam 2 (Bağlı Ortaklıklar)	2,29	1,73
Konsolide Toplam*	58.795,00	56.772,78

* Konsolide Toplam, DEVA Holding'in Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları ile finansal konsolidasyona dâhil olan bağlı ortaklarının (Devatis LTD., Devatis GmbH ve Devatis INC.) Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplamını içermektedir.



Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Enerji Yönetimi

DEVA'da enerji yönetimi yaklaşımımız kapsamında, faaliyetlerimizden kaynaklanan enerji tüketimlerini değerlendiriyor, tüketimlerin kontrol altında tutulması amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyor ve verimlilik artırıcı iyileştirmeler yapıyoruz.

Enerjinin verimli kullanımının, çevresel etkilerin azaltılmasına yardımcı olduğu gibi maliyetlerin düşmesini sağlayarak finansal tasarruf sağladığı bilinciyle, mevcut proses ve sistemler ile yeni projelerin tasarımında, ekipman alımlarında, enerji, ürün ve hizmet tedarik süreçlerinde enerji verimliliğine uygun seçimleri destekliyoruz.

Basınçlı Hava Kaçağı Giderimi Projesi

Çerkezköy tesisimizde basınçlı hava sistemindeki kaçağın onarılması ile basınçlı hava üretim ihtiyacını azaltarak kompresörün gereksiz yükte çalışma oranını azaltıyoruz. Aynı zamanda bakım ve arıza risklerini düşürerek sistem verimliliğinin artmasına katkı sağlıyoruz. Bu sayede, elektrik enerjisi ve maliyet tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.

Arızalı Kondenstop Değişimi Projesi

Çerkezköy tesisimizde kullanılan kondenstopların enerji tüketimi ölçümlerini karşılaştırmalı olarak yaparak arızalı olan kondenstopların değişimini sağlıyoruz. Bu sayede, doğal gaz enerji tüketimlerinin azaltılmasını sağlıyoruz.

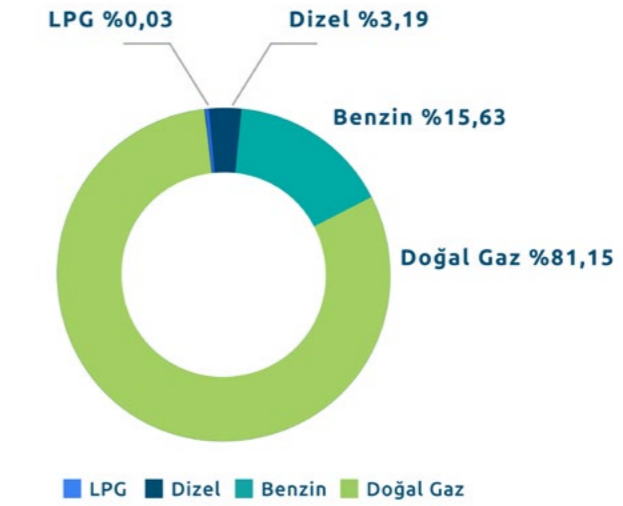
Merkezi Chiller Pompa Değişimi Projesi

Proje kapsamında, IE2 verimlilik sınıfına ait pompa motorlarını IE3 verimlilik sınıfına ait pompa motorları ile değiştirerek eski hatları ve elektrik panosunu yeniledik. Ek olarak, pompa güçlerini artırıp sürücüler ile çalıştırarak kapasite artışı sağladık. Bu proje sayesinde, 1.000 kWh/yıl elektrik tüketim tasarrufu hedefliyoruz.

Tesislerimizde enerji verimliliğini artırmaya yönelik **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**'nin 2023 yılında kurulmasından bu yana enerji tüketimlerimizi ISO 50001 kapsamında izliyoruz. Ayrıca ISO 50001 kapsamında ve Enerji Takımı liderliğinde enerji yönetimine yönelik riskleri ve fırsatları belirliyor, üç aylık enerji gözden geçirme toplantıları ile değerlendirmelerimizi yılda bir kez Yönetimin Gözden Geçirme toplantısında nihai olarak değerlendiriyoruz.

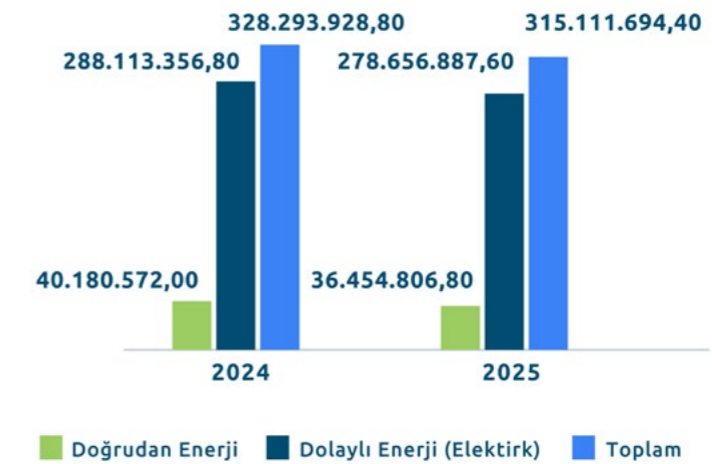
2025 yılında, doğrudan enerji tüketimlerimizi bir önceki yıla göre %9,3 azaltarak 36.454.806,8 GJ enerji tüketimi gerçekleştirdik. Buna ek olarak, dolaylı (satın alınan) enerji tüketiminde bir önceki yıla göre %3,3 azaltım sağlayarak 278.656.887,6 GJ elektrik tüketimi gerçekleştirdik. 2025 yılı toplam enerji tüketimimiz ise 315.111.694,4 GJ olup 2024 yılına kıyasla %4 azaltım sağladık.

Doğrudan Enerji Tüketimi (2025)



Enerji tüketimimizin sayısal ve veriye dayalı takip edilmesini önemsiyor, enerji yoğunluğunu da takip ettiğimiz tüketim metrikleri arasında dikkate alıyoruz. 2025 yılında, ürün başına enerji yoğunluğu bir önceki yıla göre azalış göstererek 1,15'ten 1,14'e geriledi. Bu azalışın sebepleri arasında enerji tüketimindeki ve üretim miktarındaki değişim birlikte yer almaktadır.

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)



Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Enerji Yönetimi Hedeflerimiz

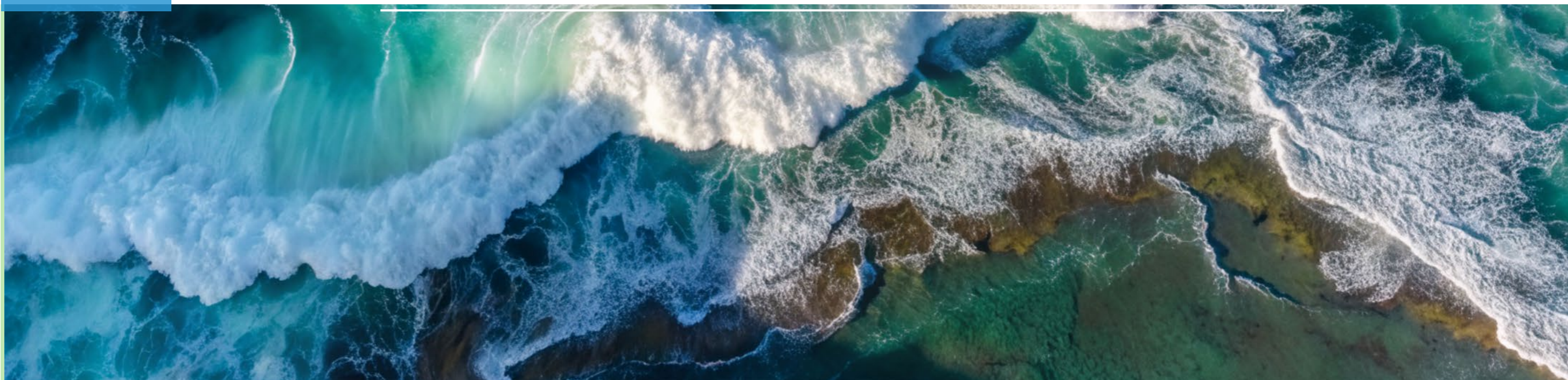
- Buhar kazanı için EnPG'nin %1 ve 2 oranında iyileştirilmesi (ÖEK Buhar Kazanı),
- Enerji denetiminden majör uygunsuzluk alınmaması,
- 2025 ikinci yarısında alınan ürün ve hizmetlerin enerji verimlilik şartnamesine %90 uygun olarak satın alınmasının yapılması, enerji konusunda tedarikçi değerlendirme sonuçlarına göre A sınıfı tedarikçilerden ürün / hizmetin alınması,
- EnYS sürdürülebilirliği için ihtiyaç duyulacak temel eğitimlerin yıl sonuna kadar ilgililere periyodik olarak verilmesi (Enerji Standart, İç Tetkikçi, Enerji Yöneticiliği vb.) ve %100 tamamlanma oranı sağlanması,

- Tüm çalışanlara enerji yönetim kapsamında verilen farkındalık eğitimlerinde yıl sonuna kadar en az %95 tamamlanma oranına ulaşılması,
- Yılda en az bir kez enerji yönetimi konusunda iç tetkik yapılması,
- Tüm ÖEK'lerde enerji tüketimlerinin izlenerek analiz edilmesi ve doğrulanması,
- Enerji tüketimlerinin (elektrik, doğalgaz, su vb.) izlenmesi, kontrol altında tutulması, ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin sürekliliğinin sağlanması,
- Verimlilik artırıcı projeler ile enerji tüketiminin minimizasyonu,

- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı.

Enerji verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla belirlediğimiz hedefleri periyodik olarak gözden geçiriyor, bu hedeflere ulaşmak için ileriye dönük yatırım ve faaliyetlerde gerekli kaynakları planlıyoruz. Enerji performansımızı sürekli geliştirmek için çevre ve enerji dostu yeni teknolojileri takip ederek alternatif enerji kaynaklarını araştırıyoruz.

Bunların yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz her alanda Enerji Yönetim Sistemleri'nin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın katılımını teşvik ediyoruz.





Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Su ve Atık Su Yönetimi

Su yönetimi süreçlerimizi, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü ile Teknik Müdürlük departmanlarının koordinasyonunda takip ediyor, Çevre Kanunu, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve ilgili diğer alt yönetmelikler ile yerel yönetimlerin mevzuat yükümlülüklerini eksiksiz olarak yerine getiriyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda şirket politikalarımızda tanımlanmış hedefler çerçevesinde su yönetimi faaliyetlerini yürütüyoruz. Bununla birlikte, çalışanlarımıza yönelik bilinçlendirme ve farkındalık faaliyetleri düzenleyerek su tasarrufu konusunda kurum kültürünün güçlendirilmesini sağlıyoruz.

Düzenleyici kurum denetimleri kapsamında ise yerel yönetimler ve yetkili çevre kurumları tarafından gerçekleştirilen kontroller için gerekli kayıtları, analiz raporlarını ve izleme sonuçlarını düzenli olarak hazırlıyor ve kayıt altında tutuyoruz. Ayrıca ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirilen iç denetimler ile uyum seviyemizi sürekli kontrol ediyor, tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetleri planlayarak düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

Su verimliliği ve sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımlarını, ürün ve hizmet tasarımlarından başlayarak tüm süreçlerimizde dikkate alıyoruz. Tasarım ve süreç geliştirme çalışmalarında su tüketimini azaltmaya yönelik yaklaşımlar benimsiyor; üretim süreçlerinde daha verimli su kullanımı sağlayacak teknoloji ve uygulamalar değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda su kullanımını azaltacak proses iyileştirmelerini, geri kazanım sistemlerini ve su verimliliğini artıracak ekipman yatırımlarını önceliklendiriyoruz.

Ayrıca sürdürülebilir tedarik yaklaşımı doğrultusunda, tedarikçilerimizin çevresel etkileri ve su yönetimi uygulamalarını dikkate alıyor; çevre mevzuatına uyum ve çevre yönetim sistemleri gibi kriterleri değerlendirme süreçlerine dâhil ediyoruz. Böylece hem operasyonel süreçlerde su tüketiminin azaltılması hem de değer zinciri boyunca su kaynaklarının korunmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Su tüketim noktalarında olası riskleri tanımlıyor, bu risklerin azaltılması amacıyla yeni ve çevreci teknolojiler kullanarak geri kazanımı artırmaya ve kullanıma bağlı tüketimi azaltmaya odaklanıyoruz. Özellikle iklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler arasında yer alan su kıtlığı ve olası su krizlerinin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini yıllık periyotlarda gerçekleştirdiğimiz risk çalıştayları aracılığıyla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda su kaynaklarındaki azalma, su temininde kesinti yaşanması, maliyet artışları, üretim süreçlerinde aksama riski ve mevzuat kaynaklı kısıtlamalar gibi potansiyel riskleri analiz ediyoruz. İklim değişikliği kaynaklı su stresi riskinin doğrudan operasyonlarımıza ve finansal performansımıza etkisine yönelik değerlendirmelerimizi, bulgularımızı ve aksiyon planlarımızı, TSRS kapsamında raporluyoruz.

Atık su yönetimi uygulamalarımız ile azalan su kaynaklarının korunmasını ve oluşan atık suların yeniden kullanılmasını hedefliyoruz. Bu süreçte enerji ve su tüketimini azaltmak amacıyla su depolarının girişlerine filtre ve aktif karbon sistemleri entegre ederek teknoloji ve inovasyondan yararlanıyoruz. Su sistemlerinin ön arıtma kısmında, deiyonizer ünitesi öncesi ters ozmoz sistemlerini devreye alarak rejenerasyon işlemleri sırasında kullanılan su ve kimyasal sarfiyatı azaltıyor, aynı zamanda deiyonizer reçinelerin ömrünün uzatılmasını sağlıyoruz.

Bunlara ek olarak, atık buhar geri kazanım değerlendirme projeleri sayesinde su tüketiminin en aza indirilmesini sağlıyor, su soğutma sistemlerinde yapılan iyileştirmelerle tüketim miktarlarını düşürüyoruz. Ayrıca lavabolarda sensörlü ve perlatörlü musluk kullanımı tercih ederek düşük debili kullanımı destekliyor ve su tüketimini azaltıyoruz.

Distilatör Soğutma Sistemi Projesi

2025 yılında Kartepe tesisimizde distilatör soğutma suyunun gidere atılması sebebiyle başlattığımız proje kapsamında, eşanjörlü kapalı sistem soğutma sistemi kurulumu gerçekleştirerek aylık 3.000 m³ su tasarrufu sağladık.

Tüm faaliyet alanlarımızda su tüketimini düzenli olarak izliyor, su ayak izi takibi gerçekleştiriyor, sahalarda yapılan periyodik kontroller ile olası su kaçaklarının önüne geçiyoruz. Bu uygulamalar sayesinde sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımını etkin şekilde sürdürüyoruz.

Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Su ve Atık Su Yönetimi

Su verimliliği konusunda, ISO 14001 ve ISO 50001 kapsamındaki politikalarla uyumlu hedefler belirliyor, Yönetimin Gözden Geçirme toplantılarında nihai olarak değerlendirilen hedeflere yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

İleriye dönük olarak su geri kazanım oranlarının artırılması, alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi, proseslerde kapalı devre sistemlerin yaygınlaştırılması ve çalışan farkındalığını güçlendirecek eğitim faaliyetlerinin sürdürülmesini

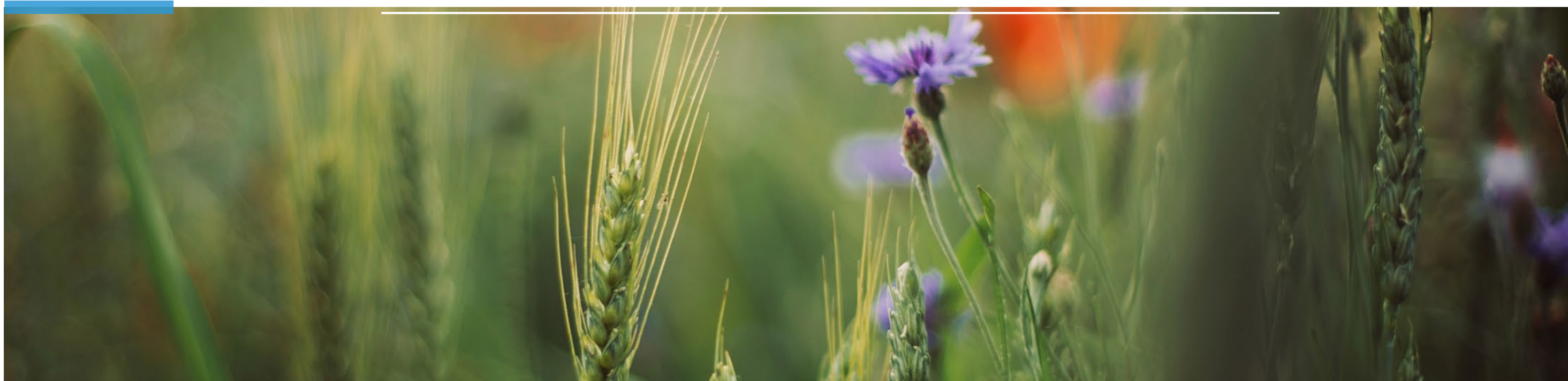
planlıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımımızla uyumlu olarak operasyonel sürekliliğin korunmasını hedefliyoruz.

Su Tüketimi (m³)

Su Tüketimi (m ³)	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	462.262	525.653	518.887
Yeraltı Suyu Tüketimi	66.558	44.307	49.699
Toplam Su Tüketimi	528.820	569.960	568.586

Su Çekimi (m³)

Su Çekimi (m ³)	2023	2024	2025
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu)	462.262	525.653	518.887
Yeraltı Suları	66.558	44.307	49.699
Toplam Su Çekimi	528.820	569.960	568.586



Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

Tüm tesislerimiz ve Genel Merkez binamızda Çevre Kanunu, Atık Yönetimi Yönetmeliği, Sıfır Atık Yönetmeliği ve Atık Yönetim Prosedürümüz kapsamında atık yönetimi faaliyetlerimizi uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun şekilde yönetiyoruz. Aynı zamanda, Çevre Kanunu kapsamında belirli ürünleri piyasaya sürenlerin yükümlüğü olduğu Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) bildirimlerini periyodik olarak gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik Politikamız gereğince sürdürülebilir bir çevre için atıkların en düşük seviyeye indirilmesini sağlıyor, enerji ve doğal kaynakları verimli kullanıyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında atık yönetiminin etkinliğinin artırılması, geri dönüşüm ve sıfır atık uygulamalarının sürdürülebilirliğinin sağlanması ve çevresel eğitim faaliyetlerinin geliştirilmesi konularını, çevre yönetimi yaklaşımımızın temel bileşenleri olarak ele alıyoruz. Atık yönetimi sürecimizi İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü sorumluluğunda yönetiyoruz.

Atık Yönetimi Yönetmeliği ve Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında tesislerimizde atık toplama istasyonları bulunduruyoruz. Faaliyetlerimiz sonucu oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların kaynağında ayrıştırılarak ilgili atık toplama istasyonlarında

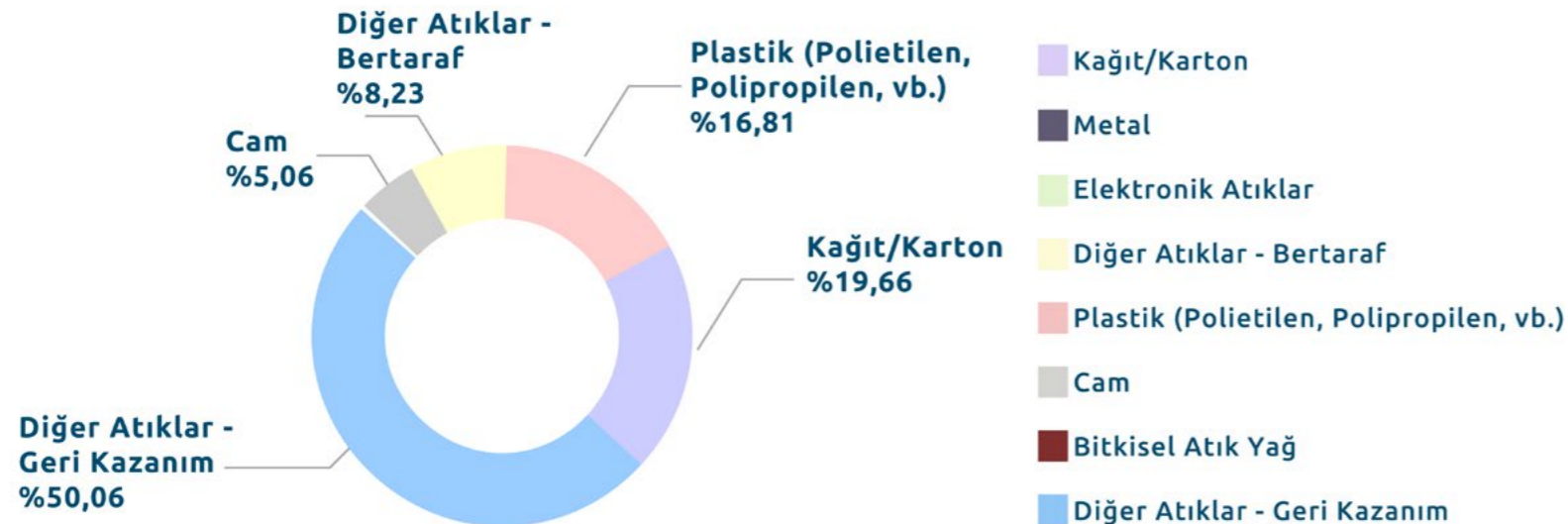
biriktirilmesini, uygun şekilde etiketlenerek ve sınıflandırılarak geçici atık depolama sahasında mevzuata uygun koşullarda güvenli şekilde muhafaza edilmesini, sızıntı riskine karşı gerekli önlemlerin alınmasını sağlıyoruz.

Toplanan atıkları, türlerine göre lisanslı geri kazanım ve bertaraf firmalarına ilgili kayıt sistemleri üzerinden teslim ediyor, geri dönüşümü mümkün olan atıkların geri kazanımını önceliklendiriyor, diğer atıkların ise uygun bertaraf yöntemleriyle yönetimini sağlıyoruz. Ayrıca atık miktarlarını düzenli olarak takip ederek kayıt altına alıyor ve atık oluşumunun azaltılması ile geri dönüşüm oranlarının artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Farkındalık Eğitimleri

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve çevresel farkındalık alanlarında bilinçlenmesini desteklemek amacıyla "İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimi", "Sıfır Atık Eğitimi" ve "ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Temel Bilinçlendirme Eğitimi" gibi eğitim programları yürütüyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın sürdürülebilir iş yapış kültürüne katkı sağlamalarını destekliyoruz. 2025 yılında sürdürülebilirlik ve çevre eğitimleri kapsamında toplam 3.288 saat eğitim verdik.

Türüne Göre Atıklar (2025)





Doğamızda İklim Değişikliği ile Mücadele

Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi

Dayanıklı ve doğada zor çözünen materyallerin kullanımının azaltılmasını önceliklendiriyor ve yeniden dönüştürülebilir ürünleri tercih ediyoruz. Bu sayede proseslerimizden kaynaklanan atık yüklerimizin sabit tutulması veya azaltılmasını hedefliyoruz. Döngüsel ekonomi modellerinin iş stratejilerinde yaygınlaşması, atıkların kaynağında azaltılması, oluşan atıkların ise geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması ile döngüsellik konusunda çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

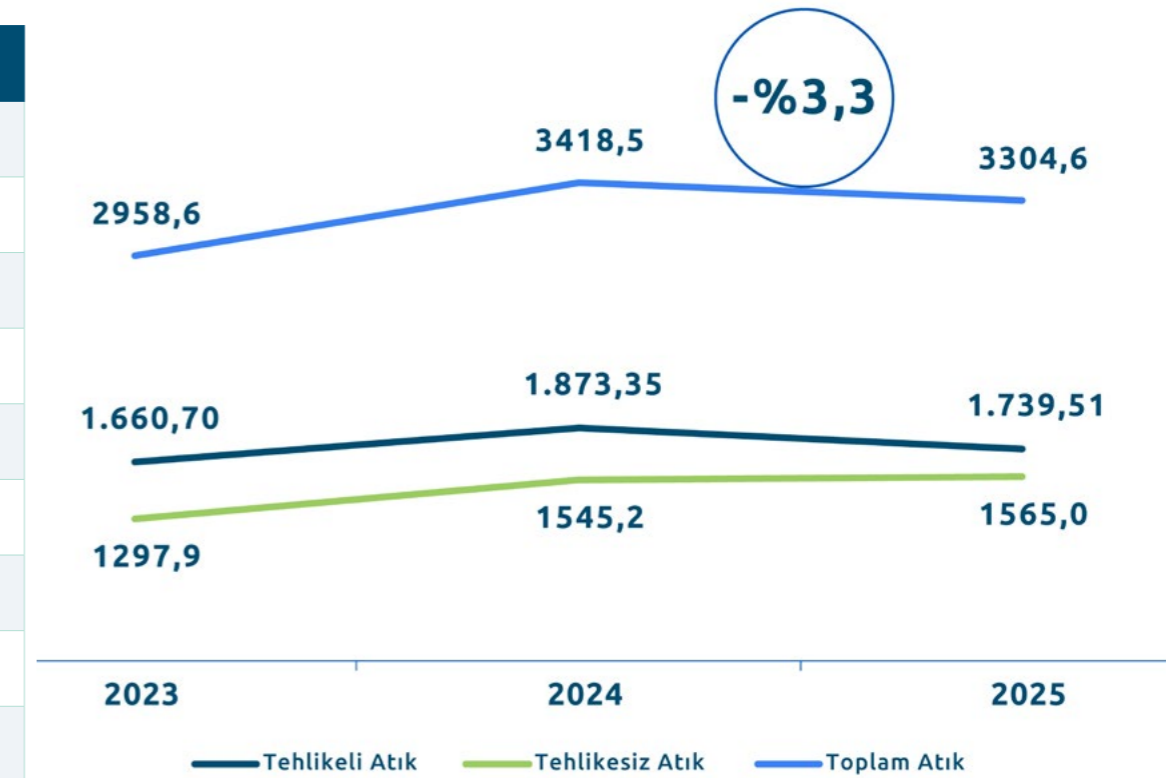
Şirketimizde ürün paketlemesinde kullanılan malzemeleri, çevresel etkileri azaltacak şekilde seçiyoruz. Ambalajlarda ağırlıklı olarak geri dönüştürülebilir karton, plastik bazlı ve cam malzemeler kullanıyor, mümkün olan ürün gruplarında sertifikalı karton tercih ediyoruz. Kullanılan plastik ambalajların geri dönüştürülebilir türlerde olmasına dikkat ediyor ve ambalaj tasarımlarında malzeme kullanımını azaltmaya yönelik iyileştirmeler yapıyoruz.

Ayrıca, tedarikçilerimizden çevreye duyarlı üretim ve sertifikasyon belgeleri talep ederek ambalaj atıklarının azaltılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması amacıyla ilgili süreçleri düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Uygun olan alanlarda yeniden kullanılabilir ve/veya kompostlanabilir ambalaj alternatiflerini değerlendiriyoruz.

Türüne Göre Atıklar (ton)

Türüne Göre Atıklar (ton)	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	466,3	627,6	649,8
Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)	380,1	525,6	555,5
Metal	55,1	39,3	4,7
Cam	123,2	113,6	167,3
Elektronik Atıklar	5,7	0,3	0,6
Bitkisel Atık Yağ	0,7	0,6	0,6
Diğer Atıklar- Geri Kazanım	1.750,6	1.830,5	1.654,3
Diğer Atıklar- Bertaraf	176,9	281,1	272,0
Toplam Atık Miktarı	2.958,6	3.418,5	3.304,8

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar



SEF-PEN Sekonder Alanlardaki Karton-Plastik vb. Atıkların Geri Dönüşüme Gönderilmesi

Tehlikeli olarak değerlendirilen atıkların artması, geri dönüşebilecek atıkların azalması, bertaraf ve nakliye maliyetlerinin artması sebebiyle Çerkezköy tesisinde hayata geçirilen projede, SEF-PEN sekonder alanlardaki karton-plastik vb. atıkların geri dönüşüme gönderilmesini sağladık. SEF ve PEN atık alanlarında geri dönüşümlü atıklar için yer ayırarak geri dönüştürülecek atıkların anlaşmalı lisanslı firmalar aracılığıyla gönderim süreçlerini yönetiyoruz. Proje kapsamında, kutu başına geri dönüşümü sağlanan atık miktarının 3 gr üzerinde olması hedefini başarıyla tamamlayarak 4,04 gr olarak gerçekleştirdik.

DOĞAMIZDA İNSAN VE TOPLUM ODAKLILIK

İnsan ve toplum için sağlık ve değer üretmek doğamızda. Çalışanlarımız için eşit, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluştururken, ilaca erişimi destekleyen faaliyetlerimizle toplumun sağlığa erişim hakkına katkı sunuyoruz.

Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

İnsan Hakları

Değer zincirinin her aşamasında insanı ve toplumu merkezine alan bir şirket olarak insan kaynakları süreçlerimizde insana değer veren politikalar yürütüyor; insan haklarını kurum kültürünün vazgeçilmez bir unsuru olarak konumlandırıyoruz.

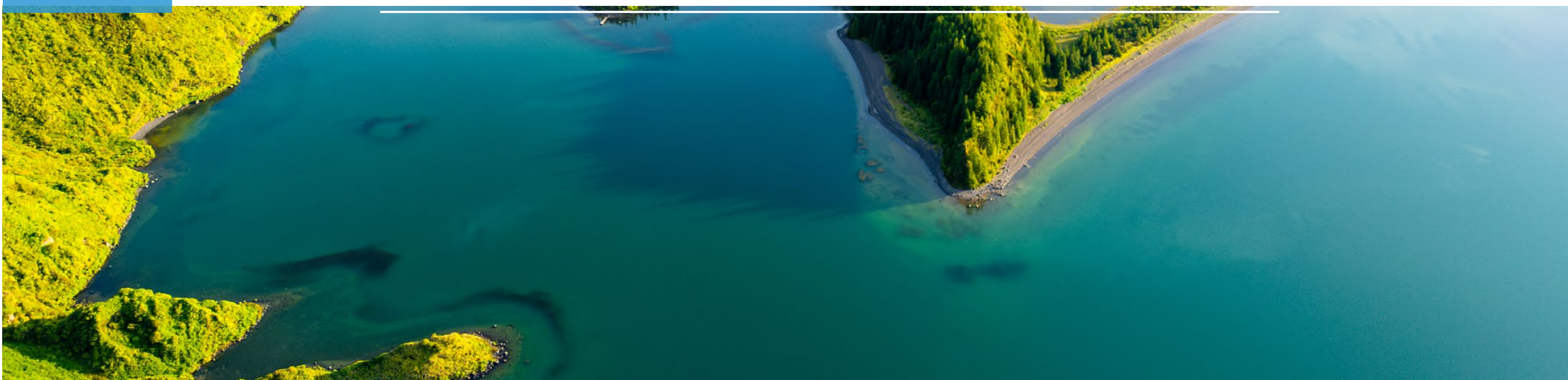
Faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya müsamaha göstermiyoruz. Evrensel insan hakları ilkeleri doğrultusunda temel hak ve özgürlüklere saygı gösterilen bir çalışma

ortamının sağlanmasına yönelik yaklaşımlarımızı hayata geçiriyor ve bu doğrultudaki uygulamaları yasal uyum çerçevesinde gözetiyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizde çalışanlarımıza ve iş başvurusunda bulunan adaylara eşit fırsatlar sunuyor, ırk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik durumu ya da medeni durum gözetmeksizin, ayrımcılıktan uzak adil bir yaklaşım sergiliyoruz. İnsan hakları ilkelerine uyumun etkin şekilde sağlanması ve olası

ihlal risklerinin zamanında tespit edilmesi amacıyla, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın bildirimlerini güvenli ve gizlilik esasına dayalı kanallar üzerinden iletebilmelerine önem veriyoruz. Bu doğrultuda, **Etik İlkeler Prosedürümüzde** tanımladığımız Etik İlkeler bildirim hattına yapılan ihbarları Disiplin Kurulumuz aracılığıyla değerlendiriyor; bu mekanizma ile insan haklarına saygılı, güvenli ve adil çalışma ortamı oluşturma yönündeki yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerini desteklemek amacıyla farklı eğitim programları yürütüyoruz. Bu kapsamda “Psikolojik Tacize (Mobbing) Karşı Güvenli Çalışma Ortamı Oluşturma Eğitimi” ile tüm yönetici kademelerinde bilinç ve farkındalık oluşturmaya hedefliyoruz.



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

DEVA'da 2025 yılı itibarıyla %68'i beyaz yakalı, %32'si mavi yakalı olan 2.981 çalışmamızla değer üretmeye devam ediyoruz. İş gücümüzü, temelini fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımının oluşturduğu bir anlayışla şekillendiriyoruz. Raporlama dönemi itibarıyla şirketimizdeki beyaz yakalı çalışan kadın oranını %50, mavi yakalı çalışan kadın oranını %17, üst yönetim dâhil olmak üzere yönetim pozisyonlarındaki kadın temsilini ise %41 olarak kaydettik. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızın yansımalarını iş gücümüzde de görüyoruz; kadınların iş gücü ve karar alma mekanizmalarındaki temsiliyetini destekleyen uygulamalarımızı sürdürmeyi amaçlıyoruz.

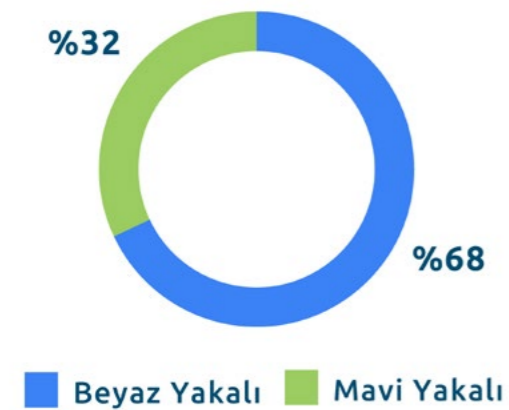
İş gücümüzde fırsat eşitliği ve kapsayıcılığın güçlenmesinde, çalışmamızın ebeveynlik haklarına saygı gösteren ve onları ebeveyn olarak destekleyen

uygulamalarımızın önemli bir rol oynadığına inanıyoruz. 2025 yılı itibarıyla ebeveynlik iznine hak kazanan çalışan sayımız 129'dur. Bu çalışmamızın 53'ü kadın, 76'sı erkektir. Doğum izni sonrasında 44 çalışmamız işe dönüş yapmıştır ve bu çalışanların tamamını kadın çalışmamız oluşturmaktadır. Doğum izninin ardından işe dönerek en az 12 ay süreyle çalışmaya devam eden çalışan kadın sayımız ise 43'tür. Bu veriler doğrultusunda doğum izni süreçlerini etkin bir şekilde yönettiğimizi ve çalışmamızın iş-yaşam dengelerini destekleyen uygulamalarımızın olumlu sonuçlar verdiğini görüyoruz. Uygulamalarımızla çalışan kadınların şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirmek için çabalıyoruz; kapsayıcı çalışma ortamımızla ebeveyn olan çalışmamızı destekliyoruz.

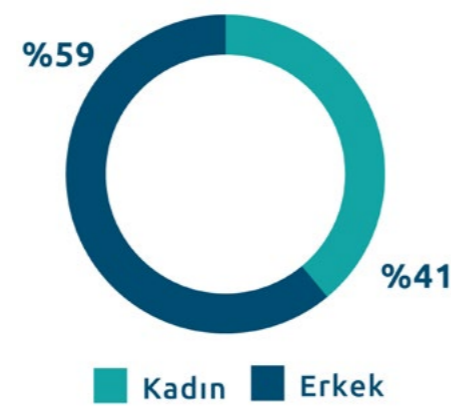
Bununla birlikte, insan kaynakları politikalarımız kapsamındaki eşitlikçi ve kapsayıcı yaklaşımımız doğrultusunda, engelli bireylerin iş gücüne katılımını desteklemeyi kurum kültürümüzün önemli bir parçası olarak görüyoruz. Farklı yetkinlik, deneyim ve bakış açılarının çalışma ortamımıza değer kattığına olan inancımızla tüm çalışmamız için adil, erişilebilir ve destekleyici bir çalışma hayatı oluşturmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda engelli çalışmamızın istihdamını yasal sorumlulukların ötesinde, fırsat eşitliğini, dayanışmayı ve toplumsal refahı destekleyen kapsayıcı kurum kültürümüzün bir parçası olarak görüyoruz.

Kapsayıcı kurum kültürümüz ve insan odaklı yaklaşımımızla sağlık için değer üretmeye devam ediyoruz.

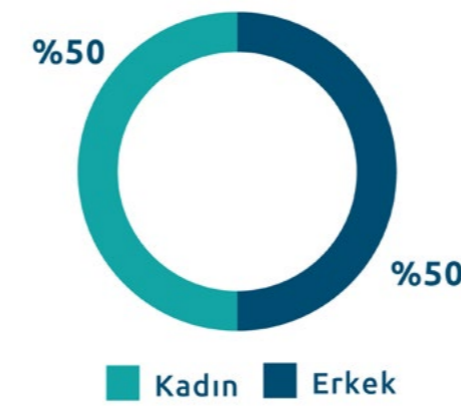
Kategoriye Göre Çalışanlar



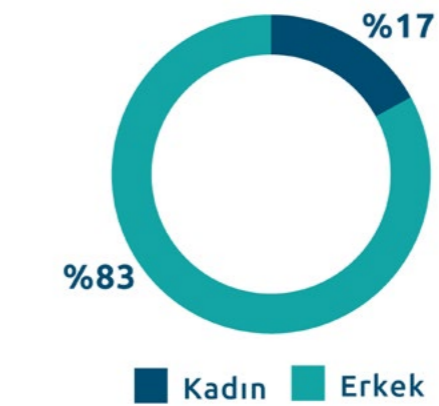
Cinsiyete Göre Çalışanlar



Cinsiyete Göre Beyaz Yakalı Çalışanlar



Cinsiyete Göre Mavi Yakalı Çalışanlar



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın çalışma hayatlarında değerli hissetmelerini kurum kültürü ve çalışan aidiyetinin güçlenmesi açısından öncelikli bir konu olarak değerlendiriyoruz. İnsan kaynakları yaklaşımımız doğrultusunda çalışan deneyimini destekleyen ödüllendirme sistemleri, yan haklar ve kariyer gelişim programlarına yer veriyor; sosyal etkinlikler ile çalışan aidiyetini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde kurumsal kültürümüzü güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın şirket gelişimine aktif katkı sunmalarını hedefliyoruz.

Çalışan bağlılığını artırmak amacıyla iş ortamında sosyalleşmeyi destekleyen happy hour etkinlikleri,

tatil ödüllendirmeleri, kıdem ödülleri ve yabancı dil desteği gibi uygulamalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra çalışanlarımızın başarılarını görünür kılmak amacıyla eğitim başarı bursları ile yöneticileri aracılığıyla iletebildikleri yaratıcı fikir ve proje önerilerini ödüllendiren sistemler kurguluyoruz. Uygun bulunan başvuruları İnsan Kaynakları ve Gelişim Direktörlüğümüze aktarıyor; Üst Yönetim, İnsan Kaynakları ve Gelişim, Hukuk ve Üretim bölümlerinden oluşan Değerlendirme Komitesi aracılığıyla değerlendiriyoruz.

Ayrıca çalışanlarımızın kurum kültürüne ve değerlerimize uygun adayları açık pozisyonlara

önerebildiği "Öner-Kazan" uygulamamız ile işe alım sürecine çalışan katılımını destekliyoruz. Önerilen adayların işe alınması durumunda öneride bulunan çalışanlarımızı ödüllendirerek kurumsal gelişime katkı sunmalarını teşvik ediyoruz. Bu uygulamalar sayesinde çalışanlarımızın katılımıyla şirket gelişimine katkı sunmalarını destekliyoruz.

Çalışan bağlılığını düzenli olarak ölçümlemek amacıyla departman bazlı anket çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda sosyal aktiviteler, ödüllendirme uygulamaları, etkinlikler ve kariyer gelişim planları oluşturarak çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın dilek, öneri ve şikâyetlerini gizlilik esasına uygun şekilde iletebilmelerini destekleyen iletişim mekanizmaları oluşturuyoruz. Çalışanlarımız öneri ve geri bildirimlerini fiziksel kutular aracılığıyla veya info@deva.com.tr e-posta adresi üzerinden anonim şekilde iletebilmektedir.



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Oryantasyon Süreçleri ve Buddy Programı

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın kuruma uyum süreçlerini etkin şekilde yönetmek amacıyla Oryantasyon Süreci, Dijital Onboarding uygulamaları ve Buddy Sistemi ile destekleyici uygulamalar yürütüyoruz. Bu sistemler sayesinde çalışanlarımızın işe alışma ve adaptasyon süreçlerini daha verimli hale getiriyor ve kurum kültürüne hızlı uyum sağlamalarını destekliyoruz. Süreçlerimizin etkinliğini düzenli olarak ölçümlüyor, işe alım sonrası oryantasyon ve tutundurma programlarımızın başarısını takip ediyoruz.

Çalışan deneyimini daha iyi anlamak amacıyla Persona çalışmaları gerçekleştiriyor ve elde ettiğimiz içgörülerini analiz ederek sürecimizi yeniden yapılandırıyoruz. Bu çalışmalar doğrultusunda, hazırlık, planlama ve ekip oluşturma aşamalarını tamamladıktan sonra çalışanlarımızı dinliyor, beklenti ve ihtiyaçlarını analiz ediyoruz. Ardından ideal çalışan deneyimini tasarlıyor, uygulamaya alıyor ve etkinliğini ölçüyoruz. Bu süreci desteklemek amacıyla Buddy Programını geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz.

Uygulama sonrasında ise süreci düzenli olarak izleyerek geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yapıyoruz. DEVA olarak çalışan bağlılığı ve aidiyetini güçlendirmek amacıyla çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını merkeze alan bir yaklaşımla insan kaynakları sürecimizi sürekli geliştiriyoruz.



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Ücretlendirme, Yan Haklar ve Çalışan Refahı

DEVA olarak çalışanlarımızın motivasyonunu, bağlılığını ve refahını destekleyen kapsamlı yan haklar sunuyoruz. Tüm çalışanlarımıza hayat sigortası, sağlık hizmetleri ile engellilik ve maluliyet sigortası gibi destekler sağlıyor; bu uygulamalarımızla çalışanların sosyal ve ekonomik güvenliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Ücretlendirme süreçlerimizi şirket içi performans değerlendirmeleri ve ulaşılan hedefler doğrultusunda üst yönetim tarafından belirlenen bütçe çerçevesinde yürütüyoruz. Ücret politikamızı bağımsız araştırma şirketlerinden elde edilen piyasa verilerini dikkate alarak sektör dinamikleriyle uyumlu ve şirket içi ücret skalalarını gözeten bir yaklaşımla yapılandırıyoruz. Bu doğrultuda adil yaşam koşullarını esas alan, rekabetçi ve sürdürülebilir bir ücretlendirme anlayışı benimsiyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili temel performans göstergelerini üst düzey yöneticilerin performans ve prim sistemlerine entegre ettik. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik performansının ücretlendirme ve karar alma süreçlerindeki rolünü güçlendirirken, çevre, insan ve toplum odaklı yaklaşımımızı güçlendirdik.

Eğitim ve Gelişim Uygulamaları

DEVA olarak çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini önemsiyor ve şirket içinde gelişimlerini destekleyen ve güçlü yanlarını ortaya koymalarını sağlayan uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda eğitim programları, iç ve dış eğitimler, mentorluk uygulamaları ve kariyer gelişim planlarıyla çalışanlarımızı destekliyoruz.

“Yaşama Dair”, “Wellbeing”, “Duygusal Zeka ve Sosyal Beceri Gelişimi” gibi kişisel gelişim, iş-yaşam dengesi ve farkındalığını konu alan webinarlar, bültenler ve aylık paylaşımlar planlayarak Devakademi aracılığıyla çalışanlarımızla buluşturuyoruz. Bunun yanı sıra “Mutluluk Atölyesi Eğitimi” gibi sınıf içi eğitimlerle çalışanlarımızın bireysel gelişimini destekleyen uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarla çalışanlarımızın gelişimini ve iyi olma halini desteklemeyi amaçlıyoruz. Ayrıca “İletişim ve Sosyal Stiller Eğitimi” ile çalışanlarımızın kurum içi ve kurum dışı iletişim becerilerini geliştirmelerini destekliyoruz. Çalışanlarımızın kendi sosyal iletişim tarzlarını tanımalarını, farklı iletişim stillerinin ilişkiler üzerindeki etkilerini anlamalarını ve iş birliği ile etkileşimi güçlendirmelerini hedefliyoruz.

2025 yılında çalışanlarımıza toplam 169.864 saat kişisel ve mesleki gelişim eğitimi sunduk.

Kişisel ve Mesleki Gelişime Yönelik Eğitimler



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi süreçlerimizi şirket değerlerimiz ve stratejik önceliklerimiz çerçevesinde çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi ve performanslarını sürdürülebilir olarak artırmayı hedefliyoruz. “Değerlerimiz ve DEVA Yetkinlik Matrisi” ile belirlediğimiz yetkinlikleri insan kaynakları uygulamalarımızın temeli olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda “Birlikte Başarıyoruz, Güven İlişkisi Kuruyoruz, İnsan Odaklıyız, Sorumlu Davranıyoruz, Yenilikçiyiz” değerlerimizi eğitim, gelişim, seçme yerleştirme ve terfi süreçlerine dâhil ederek kurumsal kültürümüzü güçlendiriyoruz.

Yetenek yönetimini hem çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran bir insan kaynakları uygulaması olarak hem de rekabet gücünü destekleyen stratejik bir unsur olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinlik ve performansları doğrultusunda eşit gelişim ve kariyer olanaklarına erişimini destekleyen insan kaynakları süreçleri uyguluyoruz. İşe alım ve terfi süreçlerinde sınav ve mülakatlar aracılığıyla objektif değerlendirme kriterlerini esas alıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmayı, yetkinliklerini

geliştirmeyi ve kariyer gelişimlerini sürdürülebilir şekilde desteklemeyi insan kaynakları yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Yetenek yönetimi süreçlerimizi kariyer planlama, performans yönetimi, eğitim ve gelişim uygulamaları, liderlik programları ve çalışan deneyimini destekleyen sistemlerle yürütüyoruz.

Çalışan Deneyimini Dijitale Taşıyoruz!

İnsan kaynakları ve yetenek yönetimi süreçlerimizi daha sürdürülebilir olmak adına dijitalleştiriyor, SAP Success Factors projemiz ile uçtan uca dijital ortama taşımayı hedefliyoruz. Tüm süreçlerimizi tek bir platform üzerinde birbirleriyle entegre bir yapıda yöneterek daha verimli ve sürdürülebilir bir insan kaynakları deneyimi oluşturuyoruz. Bu sayede güncel ve doğru veriye hızlı şekilde erişebiliyor, raporlama araçları üzerinden veri analizi yaparak karar alma süreçlerimizi daha etkin biçimde destekliyoruz. Projemiz kapsamında manuel veri işleme süreçlerini azaltmayı ve zaman tasarrufu sağlamayı amaçlarken, süreçlerimizde standardizasyonu ve operasyonel verimliliği de güçlendiriyoruz. Aynı zamanda yabancı çalışanlarımızın sistemi etkin kullanabilmelerini sağlayarak kapsayıcı ve erişilebilir bir dijital insan kaynakları altyapısı oluşturuyoruz.



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Kariyer Yönetimi ve Değerlendirme Süreçleri

Kariyer Projesi süreci ile çalışanlarımızın kariyer haritalarını oluşturuyoruz ve Değerlendirme Merkezi Uygulamaları ile çalışanları farklı araçlarla ilgili rolün yetkinlikleri çerçevesinde gözlemliyoruz ve bir üst rol için yetkinliklerini değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonucunun olumlu olması halinde atama gerçekleştiriyoruz. Sahada görev alan çalışanlarımızı kapsayan Segmentasyon Süreci ile başarıyı teşvik ediyor, bu doğrultuda da ek yan hak kazanımı sağlıyoruz.

Kariyer Yönetimi Sistemi projemiz kapsamında ise beyaz yakalı çalışanlarımızın potansiyellerini geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanların gelecekte üstlenebilecekleri rollere hazırlanabilmesi amacıyla

potansiyel-performans yaklaşımı çerçevesinde kalibrasyon çalışmaları yürütüyoruz. Çalışmalarımız doğrultusunda çalışanlarımızı mevcut performans ve yetkinlik düzeylerine göre 9 Kutu Matrisinde konumlandırıyoruz ve Yetenek Komitesi değerlendirmesi sonrasında gelişim merkezine dâhil ediyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın gelişim alanlarını sistematik olarak değerlendiriyor ve organizasyonel yedekleme ile kariyer planlama süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Performans Yönetimi

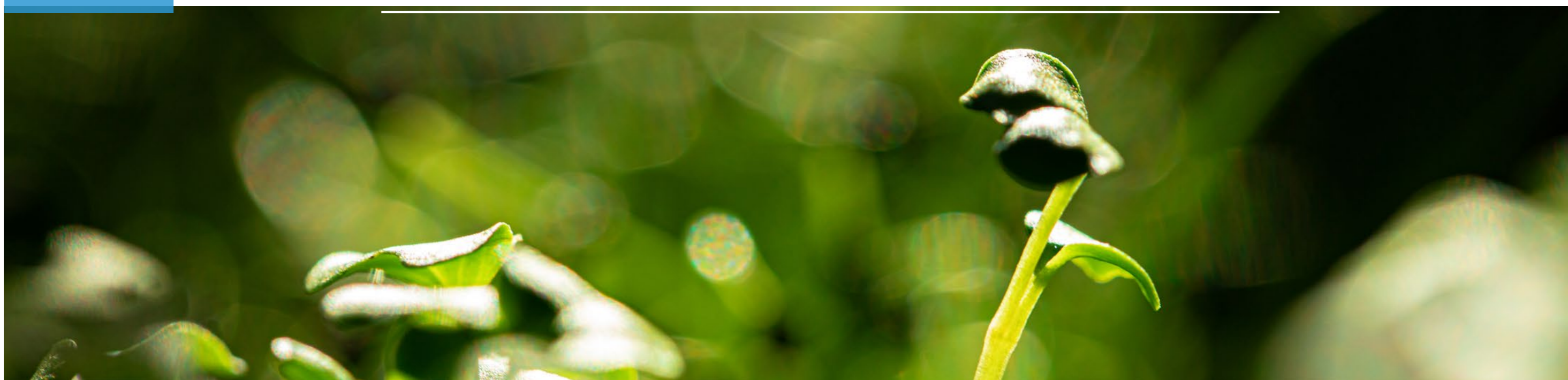
Performans yönetimi süreçlerimizi de yetenek yönetimi yaklaşımımızla entegre olarak yürütüyoruz. Performans Yönetim Sistemimiz 2025 yılında verilen

hedefler doğrultusunda hem hedef değerlendirme hem de yetkinlik değerlendirme süreçleri doğrultusunda devam etmiştir. Sistemimizi Eğitim ve Gelişim, Seçme ve Yerleştirme, Değerlendirme Merkezi Uygulamaları ve Terfi süreçleri ile yürütmeye devam edip çalışan gelişimi ve kariyer ilerlemesini birlikte ele alıyoruz.

Liderlik ve Kurumsal Gelişim Programları

Tüm yönetici kademelerine yönelik liderlik gelişim programları uygulayarak liderlerimizin ekip yönetimi, iletişim ve kurumsal kültürün sürdürülebilirliği alanlarında gelişimini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında yöneticilerimize toplam 3.578 saat liderlik eğitimi sunduk.



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu sebeple İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğünün sorumluluğunda iş kazalarının azaltılması amacıyla düzenli risk analizleri, zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, koruyucu ekipman temini, ramak kala bildirimlerinin teşvik edilmesi ve periyodik denetimler ile sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsiyoruz. Meydana gelen her iş kazasını ise Kaza Bildirim ve Takip Prosedürü kapsamında değerlendiriyor ve kök neden analizleri gerçekleştiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansımızı ve uygulamalarımızı yasal gereklilikler kapsamında değerlendirip geliştiriyor ve çalışan katılımını ve sürdürülebilir güvenlik kültürünü destekleyen bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz.

İSG süreçlerimizi **İSG ve Çevre Politikamız** doğrultusunda ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yönetiyoruz. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği risklerini değerlendirerek en aza indirmeyi ve çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamına erişimini sağlamayı

DEVA olarak öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Politikamızı, Yönetim Kurulu Başkanı & CEO ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (CFO) tarafından yayımlanmasının ardından çalışanlarımıza tüm kademelerde duyuruyor ve politikamızın etkinliğini her yıl gerçekleştirilen YGG toplantıları ve İSG Kurullarında değerlendirerek süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bunun yanı sıra, İSG performansımızın geliştirilmesi ve sürekli olarak iyileştirilmesi için çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımını destekliyoruz. 2025 yılında 5 ayı İSG Kurulumuz ile yürüttüğümüz uygulamalar aracılığıyla çalışanlarımızın sürece etkin katılımını sağladık.

İSG risklerimizin belirlenmesi doğrultusunda da çalışan katılımını teşvik ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Analizi prosedürü kapsamında risk analizlerini ekiplerimizin katılımıyla düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Risk değerlendirme süreçlerinde farklı birimlerden çalışanlarımızın görüşlerini alarak sahada tespit edilen tehlike ve risklerin doğrudan işi yapan personel tarafından belirlenmesini sağlıyoruz. Tehlikeli Durum ve Ramak Kala Bildirim Sistemi aracılığıyla çalışanlarımızdan düzenli geri bildirim alıyor ve sahada oluşabilecek risklerin erken aşamada tespit edilmesini destekliyoruz.

Çalışanlarımız hem yazılı bildirimler hem de QR kod uygulamaları üzerinden tesis bazında bildirim gerçekleştirebiliyor. Sisteme iletilen, otomatik düşen bildirimleri periyodik olarak değerlendiriyor, ilgili birimlerle paylaşarak gerekli aksiyonları tanımlıyoruz. Bildirim sistemine katkı sunan çalışanlarımıza yönelik yıllık ödüllendirme organizasyonları gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca, tüm lokasyonlarımızda iş sağlığı birimleri bulunduruyoruz ve tam zamanlı işyeri hekimi ve sağlık personeli görevlendiriyoruz. Çalışanlarımızın periyodik sağlık taramalarını düzenli olarak gerçekleştiriyor, gerekli durumlarda hastane sevk süreçlerini yürütüyoruz. İş kazaları sonrası sağlık hizmetlerinin etkin şekilde sürdürülebilmesi amacıyla özel hastanelerle protokoller yapıyoruz. Taşeron çalışanlarımızın da aynı şekilde revir hizmetlerinden yararlanabilmesini sağlayarak iş sağlığı uygulamalarımızı tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde yürütüyoruz.

Araç Takip Sistemi

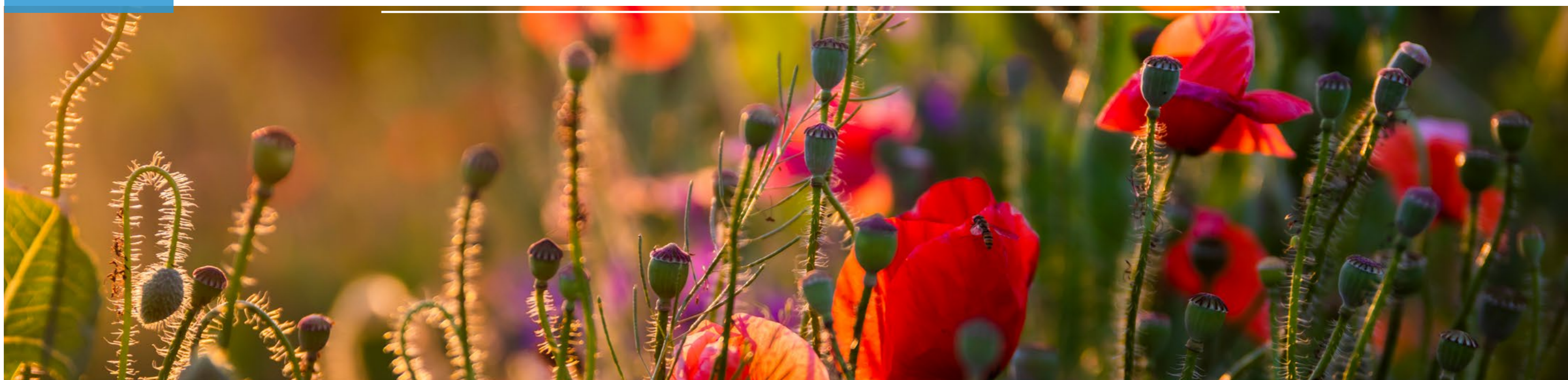
DEVA olarak Türkiye genelindeki tüm saha çalışanlarımızın kullandıkları araçlarda Araç Takip Sistemi kullanılmaktadır. Saha araçlarının verimli kullanımı, güvenli rota planlaması, verimli yakıt kullanımı ve çalışan güvenliğinin artırılması amaçlanmış olup gerekli KVKK aydınlatmaları yapılmıştır. Rota ve yakıt optimizasyonu ile hem operasyonel verimliliğe hem de çevresel ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlarken, saha çalışanlarımızın yol güvenliği güçlendirilmiştir.

Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Performans Göstergeleri (Çalışanlar)

İSG Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	6.309.773	6.504.599	6.433.193
Meslek Hastalığı Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	Adet/Yıl	128	139	96
Ramak Kala	Adet/Yıl	348	345	451
Kayıp Günlü Kaza Adeti (LTIR)	Adet/Yıl	26	29	23
Kayıp Gün	Adet/Yıl	398	703	509
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	102	110	73
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran	1,00	0,66	0,8
Ölüm	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Oran	0,051	0,057	0,063
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Oran	0	0	0



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Çalışanlarımızın İSG süreçlerindeki farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler, toplantılar, nokta bazlı bilgilendirmeler ve tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre kapsamında Sağlık ve Güvenlik Kültürünün gelişiminin sağlanması ve farkındalığın üst düzeye gelmesi amacıyla tiyatro,

Yaratıcı Drama ile Atölye Oyunları, KKD Empati İstasyonları, VR ile Sanal Gerçeklik ve tabu etkinlikleri gibi her yıl farklı türde etkinliklerle farklı konularda İş Sağlığı ve Güvenliği etkinlikleri gerçekleştiriyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü eğitim planı kapsamında planlanan programların hedeflere uyumlu şekilde tamamlanmasını sağlıyoruz.

2025 yılında 2.811 kişiye toplam 21.624 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimlerimiz ile çalışanlarımızın güvenlik kültürünü güçlendirmeyi, risk farkındalığını artırmayı ve güvenli çalışma alışkanlıklarını yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.



Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

Türüne Göre İSG Eğitimleri ve İçerikleri

İSG Eğitim İçerikleri	
Genel Konular	Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
	Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
	İşyeri temizliği ve düzeni
	İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar
Sağlık Konuları	Meslek hastalıklarının sebepleri
	Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
	Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
	İlk yardım
	Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim
Teknik Konular	Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
	Elle kaldırma ve taşıma
	Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma
	İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
	Ekranlı araçlarla çalışma
Diğer Konular	Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
	İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
	Güvenlik ve sağlık işaretleri
	Kişisel koruyucu donanım kullanımı
	İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü
	Tahliye ve kurtarma
Çalışanın yaptığı işe özgü yüksekte çalışma, kapalı ortamda çalışma, radyasyon riskinin bulunduğu ortamlarda çalışma, kaynakla çalışma, özel risk taşıyan ekipman ile çalışma, kanserojen maddelerin yol açtığı olası sağlık riskleri vb.	

Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

İSG Eğitimi Alan Çalışan ve Alt Yüklenici Sayısı

İSG Eğitimleri (kişi)	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı	2.871	3.011	3.038
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	283	272	281
Toplam Katılımcı Sayısı	3.154	3.283	3.319

Toplumsal Katkı

DEVA olarak tüm faaliyetlerimizin merkezine toplum sağlığına ve esenliğine katkı sunma hedefini yerleştiriyoruz. Bu anlayışımız doğrultusunda paydaş iş birlikleriyle çeşitli uygulamalar hayata geçiriyoruz.

2025 yılında da gençlerin eğitim ve kariyer gelişimlerine destek olmayı sürdürdük.

İnsan kaynakları politikamız kapsamında meslek lisesi ve üniversite öğrencilerine yönelik staj programlarımızı uygulamaya devam ederek gençlerin iş yaşamını deneyimlemelerine ve profesyonel gelişimlerine katkı sağladık. Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile yaptığımız staj kontenjan anlaşmaları sayesinde yaz döneminde üniversite öğrencilerine,

kış döneminde ise meslek lisesi öğrencilerine DEVA bünyesinde farklı departmanlarda staj imkânı sunduk. Bu sayede, gençlerin kariyer yolculuklarına erken aşamada değer katan bir gelişim ortamı sunarak sektörde nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Kariyer Günleri ve İlaç Sektöründe 360 Derece Eğitim Programı

Üniversitelerde düzenlenen kariyer günlerine katılarak ve fabrika gezileri organize ederek Eczacılık Fakültesi ile Kimya Teknolojileri öğrencilerine şirketimizi ve ilaç sektörünü tanıttık. İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ile yürüttüğümüz iş birliğimizi 2025 yılında da "İlaç Sektöründe 360 Derece Eğitim Programı" kapsamında mentorluk projeleri ve kariyer planlama seminerleriyle sürdürdük. Program kapsamında, Eczacılık Fakültesi 4. sınıf öğrencilerinin Ar-Ge yöneticilerimiz tarafından verilen yüz yüze eğitimlere katılmalarını destekledik ve bilimsel projelerde yer almalarına ve ilaç endüstrisinde deneyim kazanmalarına katkı sunduk.

TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı

TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı kapsamında belirlenen üniversitelerin Analitik Kimya bölümlerinde doktora eğitimine devam eden öğrencileri Ar-Ge bünyemizde "Doktora Bursiyeri" olarak istihdam ederek eğitim süreçleri boyunca iş yaşamına hazırlanmalarını destekledik.

Burs Desteği

Eğitimde fırsat eşitliğine katkı sağlamak amacıyla, çalışanlarımızın Tıp, Eczacılık, Kimya, Kimya Mühendisliği, Biyoloji, Kimya-Biyoloji Mühendisliği, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Genetik ve Biyomühendislik, Biyokimya, Mühendislik, Biyomedikal Mühendisliği, Biyoteknoloji, Moleküler Biyoteknoloji, Veterinerlik ve Diş Hekimliği gibi alanlarda öğrenim gören başarılı çocuklarına burs desteği sağladık.

Doğamızda İnsan ve Toplum Odaklılık

İlaca Erişim

Herkesin sağlıklı yaşama erişimini desteklemeyi misyonumuzun temeli olarak görüyor; toplumun kaliteli ve güvenilir ilaçlara makul koşullarda erişimini yarattığımız sosyal değerlerin merkezine yerleştiriyoruz. Orijinal ilaçlara yönelik patent sürelerinin sona ermesiyle birlikte eşdeğer ilaçların üretim ve satış süreçlerini başlatıyoruz. Maliyet avantajı sağlayan eşdeğer ilaç üretimini, toplumun makul fiyatlarla ilaca erişimini destekleyen iş modelimizin en önemli unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

Güçlü Ar-Ge altyapımız sayesinde çeşitli ürün gruplarında ve tedavi alanlarında geliştirme yapma yetkinliğine sahibiz. Bu yetkinliği halk sağlığı ihtiyaçlarının karşılanması, toplumun ilaca erişiminin kolaylaştırılması ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi doğrultusunda önemli bir etken olarak değerlendiriyoruz.

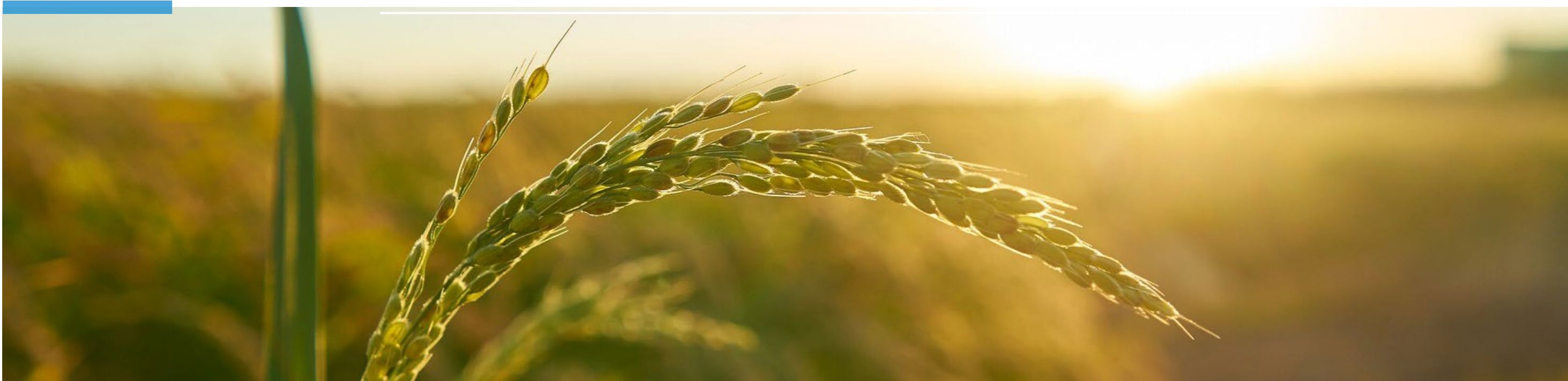
Ar-Ge ve inovasyonun bize kazandırdığı güçle hastalar ve toplum için kalıcı değer yaratmayı sürdürüyoruz.

İlaca erişime sağladığımız katkıyı yalnızca yurt içiyle sınırlı tutmuyoruz. Sahip olduğumuz uluslararası GMP belgeleri ve ruhsatlar sayesinde ürünlerimizi farklı kıtalardaki çok sayıda ülkeye ulaştırıyor; gelişmekte olan pazarlar dâhil geniş bir coğrafyada hastaların kaliteli ilaçlara erişimine destek oluyoruz. Üretim tesislerimizin uluslararası otoritelerce onaylanmış kalite standartlarına uygunluğu, sunduğumuz ilaçların güvenliğinin ve etkinliğinin de güvencesini oluşturuyor.

İlaca erişimin sürekliliği, ürünlerin zamanında ve güvenli biçimde hastalara ulaşmasına bağlıdır. Bu nedenle depolama ve dağıtım süreçlerimizi kendi iç lojistik altyapımızla yönetiyor; tedarik sürekliliğini,

sıcaklık kontrolünü ve güvenilir ulaşım koşullarını doğrudan kontrolümüz altında tutuyoruz. Bu yapı sayesinde ürün kalitesini koruyor ve hastaların ihtiyaç duydukları ilaçlara kesintisiz erişimini güvence altına alıyoruz.

İlaca erişimi, ekonomik değer üretimiyle toplumsal faydayı bir araya getiren stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Kaliteli, güvenilir ve erişilebilir ilaç sunma taahhüdümüzü Ar-Ge yatırımlarımızı, üretim kapasitemizi ve uluslararası pazarlardaki varlığımızı güçlendirerek sürdürüyoruz; böylece Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA'lar) "Sağlık ve Kaliteli Yaşam" (SKA 3) hedefine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



DOĞAMIZDA İNOVASYON

Doğamızda köklü geçişimizden aldığımız güç ve deneyimi inovatif bakış açımızla geleceğe taşımak var. Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme odağımızla sağlıkta katma değer üretmeye devam ediyoruz.

Doğamızda İnovasyon

Ar-Ge ve İnovasyon

Türkiye'nin köklü ve yerli ilaç üreticilerinden biri olarak, bünyemizde bulunan Çerkezköy ve Kartepe'deki modern üretim tesislerimiz ve lojistik merkezimizle faaliyetlerimizi yürütüyor; ödüllü Ar-Ge merkezimiz ile insan sağlığını ve sektörümüzü gerçekleştirdiğimiz bilimsel çalışmalarımızla destekliyoruz.

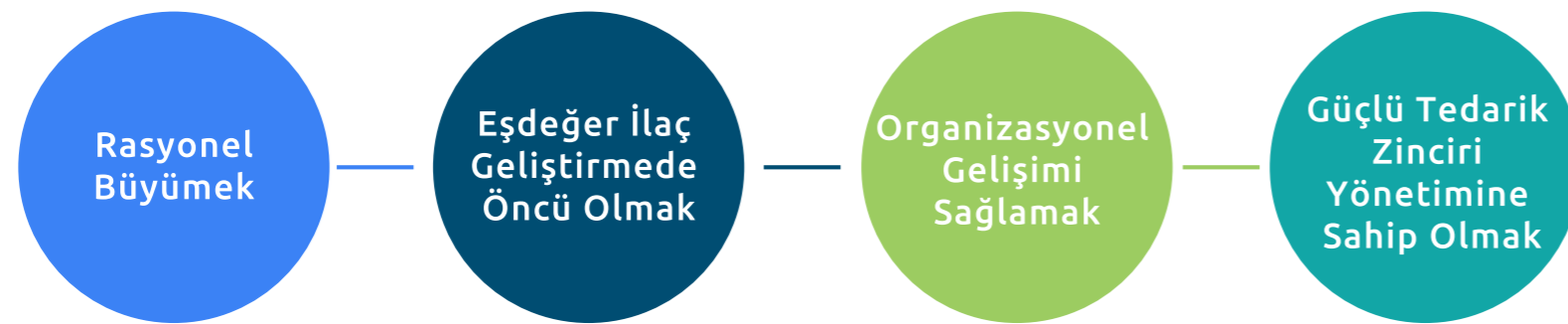
DEVA'da araştırma, geliştirme ve inovasyon odaklı çalışmalarımızı, "Rasyonel Büyümek", "Eşdeğer İlaç Geliştirmede Öncü Olmak", "Güçlü Tedarik Zinciri Yönetimine Sahip Olmak" ve "Organizasyonel Gelişimi Sağlamak" stratejik önceliklerimiz doğrultusunda Ar-Ge Departmanımızın sorumluluğunda yürütüyoruz. Bu doğrultuda, geliştirdiğimiz projelerimizi önceliklendirirken maliyet ve kazanç dengesi, patent durumu ve regülasyon gereklilikleri gibi kriterleri esas alıyor; üçer aylık periyotlarda düzenlediğimiz Ar-Ge proje değerlendirme toplantılarıyla tüm projelerin güncel durumunu üst yönetimimizle paylaşıyoruz.

İnsan sağlığını odağımıza alarak çağın gerekliliklerine uygun ve geleceğe yön veren sağlık çözümleri geliştirirken Ar-Ge faaliyetlerimizi Şirketimizin stratejik hedefleriyle uyum içerisinde yürütüyoruz.

Ar-Ge ve inovasyonu, sürdürülebilir büyümemizin, yenilikçi ürün geliştirme süreçlerimizin ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızın merkezinde konumlandırıyoruz. İlaç sektöründe rekabet gücünü artıran Ar-Ge faaliyetlerimiz ile yenilikçi çözümler geliştiriyor, ürün portföyümüzü güçlendiriyor ve toplumun ilaca erişimine katkı sağlıyoruz. Eşdeğer ilaçların geliştirilmesiyle tedavi seçeneklerinin çeşitliliğini artırıyor, toplumun sağlık hizmetlerine erişilebilirliğini destekliyoruz. Halk sağlığının korunması ve geliştirilmesini, toplum refahına bir katkı olarak görüyor ve Ar-Ge faaliyetlerimizi bu bakış açısı çerçevesinde ele alıyoruz.

İnovasyonu yalnızca Ar-Ge birimimizle sınırlı bir faaliyet olarak değil, kurum genelinde paylaşılan bir kültür olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın yenilikçi fikirlerini paylaşmalarını ve geliştirmelerini teşvik eden yapılandırılmış bir sistem işletiyoruz. Çalışanlarımızın belirlenen platformlar ve formlar aracılığıyla ilettiği fikirlerini değerlendiriyor; ilgili komitelerce uygulanabilirlik ve katma değer kriterleri çerçevesinde değerlendirilen öneriler hayata geçiriyoruz. Uygulamaya alınan ve fayda sağlayan projeleri ödüllendirme ve takdir mekanizmalarımızla destekleyerek, çalışanların inovasyon kültürüne katılımı ile bu kültürün kurum genelinde yaygınlaşmasını sürdürülebilir biçimde güçlendiriyoruz.

Ar-Ge Faaliyetlerimizi Şekillendiren Stratejik Önceliklerimiz





Doğamızda İnovasyon

DEVARGE

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, Ar-Ge oluşumumuz DEVARGE çatısı altında ileri teknolojiyle donatılmış laboratuvar ve üretim altyapılarımız ile uzman kadromuzun yetkinliği sayesinde etkin biçimde yürütüyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla 400 kişiyi aşkın uzman bir Ar-Ge ekibiyle çalışıyoruz. DEVARGE; Farmasötik Geliştirme, Analitik Geliştirme, Üretim Mükemmelliği, API Geliştirme, Veteriner Ürün Geliştirme, CTD Dokümantasyon, Patent, Biyoteknoloji ve Biyoekonomik bölümlerinden oluşmaktadır. Araştırma ve geliştirme çalışmalarımızı; ön formülasyon ve pilot üretim sahası, sentez ve ölçek büyütme laboratuvarları, stabilite sahası, analitik geliştirme laboratuvarları ve biyoteknoloji laboratuvarları olmak üzere çeşitli alanlarda gerçekleştiriyoruz.

Ar-Ge alanındaki köklü deneyimimiz, sektördeki yetkin konumumuzun temelini oluşturuyor. 1970 yılında tetrasiklin ve oksitetrasiklin üretimiyle Türkiye'de ilk kez ilaç ham maddesi üreten kuruluş olduk ve bu alandaki yatırımlarımızı zamanla artırarak ilaç ham madde üretiminde öncü bir konuma ulaştık. 1981 yılında Gentamisin üretimini gerçekleştirerek dünyada bu aktif maddeyi üretebilen beş kuruluştan biri olarak konumlandık. 2009 yılında kurduğumuz API Ar-Ge birimimiz ile ilaç etkin maddelerinin karmaşık moleküler yapılarından kaynaklanan çok aşamalı kimyasal sentez süreçlerini, gelişmiş teknolojik altyapımız ve uzman kadromuz sayesinde başarıyla yürütüyoruz. Bu birimimizle hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara yönelik projeleri etkin biçimde yürütüyor; bitmiş ürünler için patent ihlal etmeyen yeni formülasyonlar ve dozaj formları ile ham maddeler için patent ihlal etmeyen alternatif sentez yolları ve yeni polimorflar geliştirerek ürün portföyümüzü sürekli genişletiyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız yeni ürün geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra sürdürülebilir ürün ve üretim hedeflerimiz doğrultusunda ürün ve proses iyileştirme, maliyet optimizasyonu, alternatif ham madde ve tedarik kaynaklarının değerlendirilmesi ile regülasyon güncellemelerine uyum alanlarında yoğunlaşmaktadır.

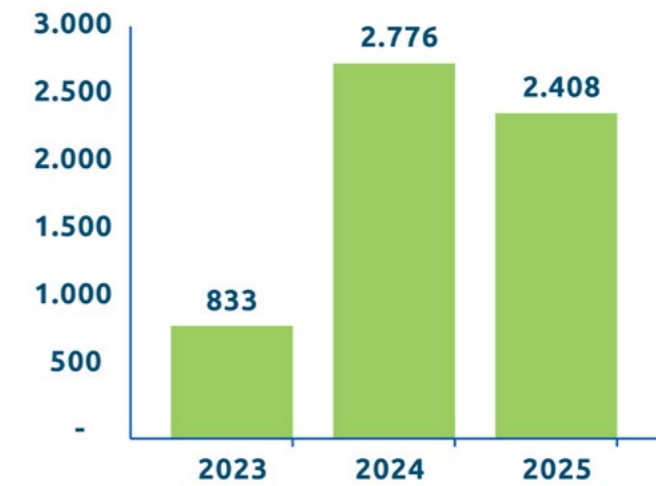
2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerimize 2,4 milyar TL'nin üzerinde yatırım gerçekleştirdik; Ar-Ge harcamalarımızın ciromuza oranı %13 düzeyinde gerçekleşti. Aynı dönemde 14 patent başvurusunda bulunduk.

Ar-Ge yetkinliğimizi, akademiyle kurduğumuz iş birlikleriyle de güçlendiriyoruz. Üniversitelerle yürüttüğümüz proje bazlı çalışmalar ile özellikle ICH M7 kılavuzu çerçevesinde uygulanan QSAR (Kantitatif Yapı-Etki ilişkisi) modelleme çalışmalarına odaklanıyoruz. Bu yaklaşım, potansiyel mutajenik safsızlıkların moleküler yapı ile biyolojik etki arasındaki ilişki üzerinden bilgisayar destekli modellerle değerlendirilmesini amaçlıyoruz. Akademik iş birlikleri kapsamında yürüttüğümüz model değerlendirme ve doğrulama çalışmalarının çıktılarını ürün geliştirme ve kalite süreçlerimize entegre ederek bilimsel veriye dayalı risk değerlendirmesini ve regülasyonlara uyumu güçlendiriyoruz.

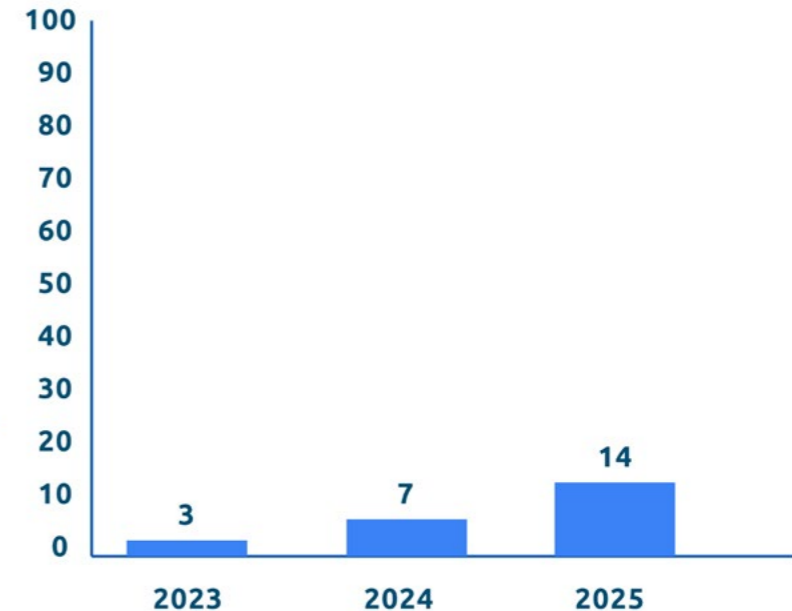
Ar-Ge stratejimizi eşdeğer ilaç geliştirmedeki öncü hedefimize ulaşmak, stratejik ürünlerde dikey entegrasyonu sağlamak, etkin madde geliştirmede dünyayla rekabet etmek ve değer katılmış ürünlerle farklılaşmak temel hedefleri çerçevesinde yürütüyoruz. Önümüzdeki dönemde de regüle pazarlara (EMA ve FDA) yönelik ürünler

geliştirmeyi, yeni teknolojilerin adaptasyonu ile yetkinliğimizi artırmayı, üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirerek yüksek katma değerli ürünler ortaya koymayı ve yenilikçi fikrî haklarımızı patent tesciliyle korumayı hedefliyoruz. Ar-Ge ve inovasyonun bize kazandırdığı güçle hem hastalar hem de toplum için kalıcı değer yaratmayı ve SKA 9: "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı" hedefine katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)



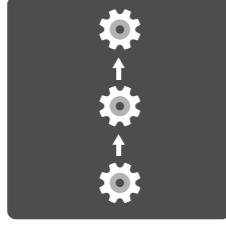
Patent Başvurusu Sayısı



Doğamızda İnovasyon



Eşdeğer ilaç geliştirmede öncülüğü sürdürmek



Stratejik ürünlerde dikey entegrasyonu sağlamak



Etkin madde geliştirmede dünya ile rekabet etmek



Değer katılmış ürünler ile farklılık yaratmak



Regüle pazarlara (EMA ve FDA) ürünler geliştirmeye devam etmek



Yeni teknolojilerin adaptasyonu ile yetkinliğimizi artırmak



Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirerek yüksek katma değerli ürünler geliştirmek



Yenilikçi fikrî haklarımızı patent tescili ile korumaktır



Doğamızda İnovasyon

Dijitalleşme

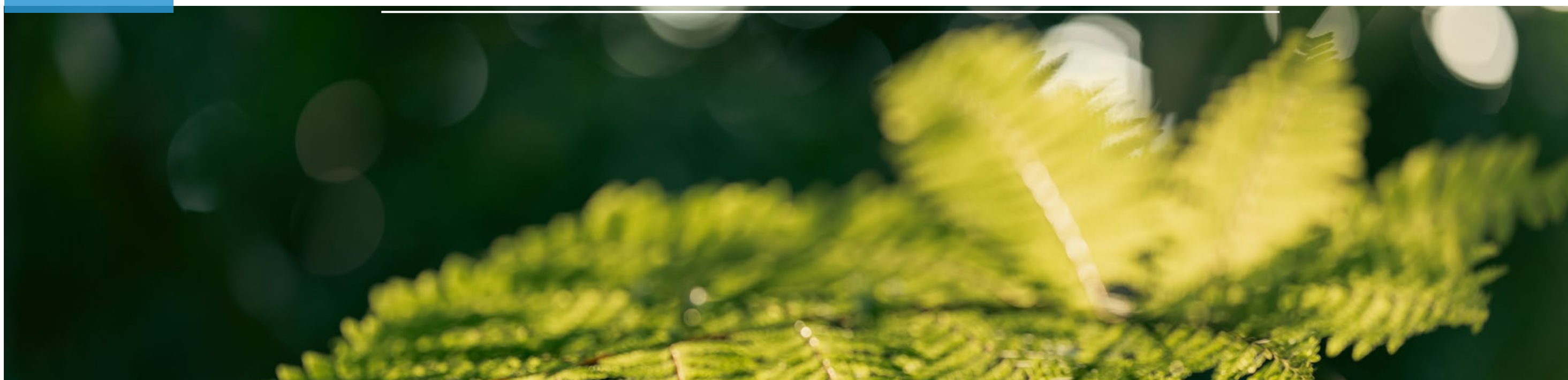
DEVA olarak dijitalleşmeyi Ar-Ge süreçlerimiz başta olmak üzere tüm operasyonel faaliyetlerimizde etkinliği artıran ve değer yaratan stratejik bir unsur olarak konumlandırıyoruz. Dijitalleşme çalışmalarımızı ve teknoloji entegrasyonumuzu verimlilik, izlenebilirlik ve kaliteyi önceliklendirerek yürütüyoruz. Üretim, kalite ve destek süreçlerimizde kullandığımız cihaz ve altyapı sistemlerinin tamamını dijital entegrasyona ve otomasyona uygun biçimde kurguluyor; veri toplama, izleme ve analiz imkânını süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz.

Bu yapı sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırıyor, proseslerimizin izlenebilirliğini ve sürdürülebilirliğini güçlendiriyor, hata risklerini en aza indiriyor ve kaynak kullanımında optimizasyon sağlıyoruz. Otomasyon ve dijital izleme sistemlerimiz aynı zamanda enerji ve ham madde tasarrufuna katkıda bulunuyor; daha kontrollü ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak iş sağlığı ve güvenliği performansımızı da destekliyor.

Dijitalleşme yaklaşımımızı, farklı süreçlere yönelik özel uygulamalarla hayata geçiriyoruz. ANALYSINN ile istatistiksel veri analizine dayalı karar alma süreçlerimizi destekliyoruz. MICRON uygulamasıyla üretim tesislerimizdeki Mikrobiyoloji Laboratuvarlarında yürütülen analizleri dijital altyapıya entegre ederek analiz kayıtlarını, sonuçları, raporları ve trend verilerini düzenli ve sistematik biçimde izlenebilir hâle getiriyor, böylece sürekli gelişim mekanizmalarımızın etkinliğini artırıyoruz. QDMS Kalite Yönetim Sistemi ile değişiklik kontrolü, düzeltici ve önleyici faaliyetler, doküman yönetimi, tedarikçi kalifikasyonu ve denetim gibi birçok kritik süreci dijitalleştirerek kâğıtsız, entegre ve izlenebilir bir kalite yönetim altyapısı oluşturuyoruz. Mevcut ERP sistemimizle entegre çalışan QDMS, süreçlerimizi tek bir merkezde toplamamıza imkân tanıyor. SAP HANA altyapımız sayesinde kurumsal verilerimizi yüksek hız ve doğrulukla işliyor, iş ve kalite açısından kritik kararları gerçek zamanlı verilere dayanarak

alıyoruz; bu sistemi dijitalleşme stratejimizin temel taşı olarak konumlandırıyoruz.

İlaç sektöründe üretim ve laboratuvar operasyonlarının tam elektronik ve kâğıtsız biçimde yönetilmesini sağlayan MES (Manufacturing Execution System) çözümlerini de yakından değerlendiriyoruz. Bu sistemlerin mevcut üretim ve kalite süreçlerimize entegrasyonunu, veri bütünlüğünün sağlanması ve operasyonel verimliliğin artırılması hedefiyle kapsamlı biçimde inceliyoruz.



A field of purple poppies is shown at sunset. The sky is a warm orange and yellow, and a large white circle with a thin white outline is positioned in the top left corner. The poppies are in various stages of bloom, with some fully open and others as buds. The word "EKLER" is centered in the image in a bold, white, sans-serif font, with a blue horizontal bar underneath it.

EKLER



Kurumsal Üyelikler Listesi



İSTANBUL
SANAYİ ODASI



İSTANBUL
TİCARET
ODASI
— 1882 —



KOCAELİ
SANAYİ ODASI
KOCAELI CHAMBER OF INDUSTRY



Kocaeli
Ticaret Odası
1897



ÇERKEZKÖY
TİCARET VE SANAYİ ODASI



İSTANBUL
TİCARET
BORSASI
1924
İSTANBUL COMMODITY EXCHANGE



İKMİB İstanbul
Kimyevi Maddeler ve Mamulleri
İhracatçıları Birliği
İstanbul Chemicals and Chemical Products Exporters' Association



TOBB

Ekler

Entegre Yönetim Sistemleri Sertifika Listesi

Yönetim Sistemi / Sertifika Adı	Kapsam / Geçerli Tesisler	Belgelendirme Tarihi	Geçerlilik / Yenileme Tarihi	Yasal Zorunluluk Durumu
Kosova Sağlık Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	1.10.2025	19.03.2028	Kosova'da beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, dağıtımı ve satışı öncesinde, ürünlerin ve üretici firmanın Kosova Sağlık Otoritesi tarafından kayıt altına alınması amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	1.10.2025	21.03.2028	
Filipinler Sağlık Otoritesi-GMP Uygunluk Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	22.09.2025	25.02.2028	Filipinler'e beşeri tıbbi ürünlerin ihracatı ve ürünlerin Filipinler Sağlık Otoritesi (FDA Philippines) tarafından ruhsatlandırılması için bir gerekliliktir.
	ÇERKEZKÖY_2	8.05.2025	21.10.2027	
	KARTEPE	16.09.2025	19.12.2027	
Tanzanya Sağlık Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	21.08.2025	22.06.2028	Tanzanya'da beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, dağıtımı ve satışı öncesinde, ürünlerin ve üretici firmanın Tanzanya Sağlık Otoritesi tarafından kayıt altına alınması amacıyla gereklidir.
T.C. Sağlık Bakanlığı-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	8.05.2025	31.10.2027	Türkiye'de ilaç ve sağlık ürünlerinin üretimini yapan firmalar için üretim, üretim izni ve ruhsat başvuruları yapabilme açısından yasal bir zorunluluktur.
	ÇERKEZKÖY_2	4.02.2025	31.10.2027	
	KARTEPE	20.08.2025	31.12.2027	
	ÇERKEZKÖY_4	27.02.2025	31.12.2025	
Rusya Otoritesi-Avrasya Ekonomik Birliği adına-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_2, KARTEPE	28.03.2025	21.10.2027	EAEU ülkelerinde pazara giriş için bir gerekliliktir.
	ÇERKEZKÖY_4	3.12.2024	21.10.2027	
Kenya Sağlık Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	22.10.2024	31.05.2026	Kenya'da beşeri tıbbi ürünlerin ruhsatlandırılması, yerel pazarda yasal olarak satışı ve ithalatı için bir gerekliliktir.
	ÇERKEZKÖY_2, ÇERKEZKÖY_4	14.10.2024	31.05.2026	
Kamboçya Sağlık Otoritesi-Üretici Kayıt Belgesi	ÇERKEZKÖY_1, KARTEPE	10.10.2024	9.09.2029	Kamboçya'ya beşeri tıbbi ürün ihracatı yapabilmek ve ürünlerin Kamboçya Sağlık Otoritesi (Ministry of Health) tarafından ruhsatlandırılabilmesi ve üretici firmanın kayıt altına alınması için bir gerekliliktir.
Libya Sağlık Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_2	10.07.2024	10.07.2029	Libya'ya tıbbi ürün ihracatı yapabilmek ve ürünlerin Libya Sağlık Otoritesi tarafından ruhsatlandırılabilmesi için üretim tesisinin kayıt altına alınması amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	11.07.2024	11.07.2029	
Canada-Establishment Licence	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_2, KARTEPE	4.06.2024	27.07.2027	Kanada'da ilaç, doğal sağlık ürünleri veya medikal ürünlerin imalatı, ithalatı, ihracatı, etiketlenmesi, ambalajlanması veya dağıtımı gibi faaliyetleri yasal olarak yapabilmek için bir gerekliliktir.

Ekler

Entegre Yönetim Sistemleri Sertifika Listesi

Yönetim Sistemi / Sertifika Adı	Kapsam / Geçerli Tesisler	Belgelendirme Tarihi	Geçerlilik / Yenileme Tarihi	Yasal Zorunluluk Durumu
Zimbabve Sağlık Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1, KARTEPE, ÇERKEZKÖY_4	28.05.2024	28.05.2026	Zimbabve'ye ilaç ihracatı ve ürün ruhsatlandırma işlemleri öncesinde, üretim tesisinin GMP (İyi Üretim Uygulamaları) uygunluğunun Zimbabve Sağlık Otoritesi (Medicines Control Authority of Zimbabwe - MCAZ) tarafından değerlendirilmesi amacıyla gereklidir.
Ukrayna Sağlık Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	5.04.2024	17.11.2026	Ukrayna'ya beşeri tıbbi ürün ihracatı yapabilmek ve ürün ruhsat başvurularında bulunabilmek için, üretim tesisinin Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygun bulunduğunu belgelemek amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	21.02.2025	13.09.2026	
Kırgızistan (Kyrgyzstan) Sağlık Otoritesi -GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1, KARTEPE	5.02.2024	12.12.2026	Kırgızistan'a ilaç ihracatı ve ürün ruhsatlandırma süreci öncesinde, üretim tesisinin İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygunluğunun Kırgızistan Sağlık Otoritesi tarafından onaylanması amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	5.02.2024	11.12.2026	
USFDA EIR (Establishment Inspection Report) Letter	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_2	19.10.2023	-	ABD Gıda ve İlaç Dairesi (FDA) tarafından yapılan tesis denetimi sonrası düzenlenen EIR mektubu, tesisin denetimden başarıyla geçtiğini ve FDA gerekliliklerine uygun bulunduğunu belgelemek amacıyla gereklidir. ABD'ye ilaç ihracatı ve ruhsat başvuruları öncesinde önemli bir adımdır.
	KARTEPE	7.10.2023	-	
Almanya Sağlık Otoritesi (Baden-Württemberg – AB)- EU GMP Sertifikası	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_2, ÇERKEZKÖY_4	12.10.2023	31.05.2026	Avrupa Birliği ülkelerine beşeri tıbbi ürün ihracatı, ürün ruhsatlandırma işlemleri ve Avrupa'da yasal üretim faaliyeti sürdürebilmek için üretim tesisinin AB İyi Üretim Uygulamaları'na (EU GMP) uygunluğunun belgelenmesi amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	1.04.2025	15.11.2027	
	Devatis GmbH	13.09.2023	13.09.2026	
Uganda Ulusal İlaç Otoritesi-GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1	31.01.2023	1.11.2025	Uganda'ya ilaç ihracatı ve ürün ruhsatlandırma süreci öncesinde, üretim tesisinin İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygunluğunun Uganda Ulusal İlaç Otoritesi (National Drug Authority - NDA) tarafından onaylanması amacıyla gereklidir.

Ekler

Entegre Yönetim Sistemleri Sertifika Listesi

Yönetim Sistemi / Sertifika Adı	Kapsam / Geçerli Tesisler	Belgelendirme Tarihi	Geçerlilik / Yenileme Tarihi	Yasal Zorunluluk Durumu
BAE Sağlık Otoritesi Tesis Yenileme Sertifikası	ÇERKEZKÖY_1	8.09.2022	6.09.2027	Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) üretim tesisinin daha önce alınmış olan ruhsatının geçerliliğini sürdürmek ve üretim tesisinin güncel uygunluğunu belgeleyerek ürünlerin ruhsatlandırma, ithalat ve satış süreçlerinin devamlılığı için gereklidir.
	ÇERKEZKÖY_2	11.02.2022	10.02.2027	
	KARTEPE	29.05.2025	29.05.2030	
Etiyopya Sağlık Otoritesi - GMP Belgesi	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_4	22.08.2022	27.06.2027	Etiyopya'da beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, ruhsatlandırılması ve satışı için üretim tesislerinin kalite, hijyen ve üretim standartlarını kapsayan İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygunluğunu belgelemek amacıyla gereklidir.
	ÇERKEZKÖY_2	1.12.2021	23.10.2026	
Irak Sağlık Otoritesi- (Üretim Tesisi Kayıt Sertifikası)	ÇERKEZKÖY_1	26.04.2022	26.04.2027	Irak'ta beşeri tıbbi ürünlerin ruhsatlandırılması ve ithalatı öncesinde, üretim tesisinin pazara girebilmesi, Irak Sağlık Bakanlığı tarafından tanınması ve kayıt altına alınması amacıyla gereklidir.
	ÇERKEZKÖY_2, KARTEPE	9.05.2022	9.05.2027	
Oklahoma State Board of Pharmacy	ÇERKEZKÖY_1, ÇERKEZKÖY_2, KARTEPE	30.11.2021	-	USA Oklahoma eyaletinde medikal ilaç üretim ve satış için üretici izin lisansı alabilmek için gereklidir.
Bahreyn Sağlık Otoritesi Kayıt Sertifikası	ÇERKEZKÖY_1	3.03.2021	3.03.2026	Bahreyn'de beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, dağıtımı ve satışı öncesinde, ürünlerin ve üretici firmanın Bahreyn pazarına yasal olarak girebilmesi ve Bahreyn Sağlık Otoritesi tarafından kayıt altına alınması amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	11.09.2025	11.09.2030	
Vietnam Sağlık Otoritesi-(Üretim Tesisi Kayıt Sertifikası)	ÇERKEZKÖY_2	25.07.2025	21.10.2027	Vietnam'da beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, ruhsatlandırılması ve satışı için üretim tesislerinin İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygunluğunu belgelemek amacıyla gereklidir.
	KARTEPE	24.06.2025	19.12.2027	
Oman Sağlık Otoritesi-(Üretim Tesisi Kayıt Sertifikası)	ÇERKEZKÖY_2	1.06.2025	31.05.2030	Oman'da beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, ruhsatlandırılması ve satışı için üretim tesislerinin İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygunluğunu belgelemek amacıyla gereklidir.
Tayland Sağlık Otoritesi-(Üretim Tesisi Kayıt Sertifikası)	ÇERKEZKÖY_2	20.05.2025	16.10.2027	Tayland'da beşeri tıbbi ürünlerin ithalatı, ruhsatlandırılması ve satışı için üretim tesislerinin İyi Üretim Uygulamaları'na (GMP) uygunluğunu belgelemek amacıyla gereklidir.

Ekler

Entegre Yönetim Sistemleri Sertifika Listesi

Yönetim Sistemi / Sertifika Adı	Kapsam / Geçerli Tesisler	Belgelendirme Tarihi	Geçerlilik / Yenileme Tarihi	Yasal Zorunluluk Durumu
İsviçre Sağlık Otoritesi (Swissmedic) GMP Sertifikası	Devatis AG	2023	2025	Devatis AG ruhsat sahibi olduğu için; İsviçre Marketine Devatis marka ismi ile ürün satışının yapılabilmesi için gereklidir.
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi	KARTEPE	7.07.2025	30.06.2028	Kurumsal süreçlerde kalite yönetim sisteminin oluşturulması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla; müşteri memnuniyetini artırmak ve ulusal/uluslararası ihalelere veya iş birliklerine katılabilmek için gereklidir.
EN ISO 13485:2016 Tıbbi Cihazlar için Kalite Yönetim Sistemi Belgesi	KARTEPE	21.02.2023	20.02.2026	Tıbbi cihazların tasarımı, üretimi, dağıtımı ve servisi gibi yaşam döngüsü süreçlerinde, yasal düzenlemelere ve kalite standartlarına uygunluk sağlamak amacıyla gereklidir. CE işareti alma, ürün ruhsatlandırma ve birçok ülkeye ihracat için ön koşuldur.



Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

Yaratılan Ekonomik Değer (TL)	2023	2024	2025
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	21.412.110.772	20.233.967.079	19.245.645.072
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	2023	2024	2025
Toplam Faaliyet/İşletme Giderleri	1.901.685.584	2.839.821.481	2.689.311.720
Devlete Sağlanan Ödemeler (Ülke Bazında)	79.254.493	0	0
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Ödemeler	526.366.438	603.606.676	0
Topluma Sağlanan Yatırımlar	7.604.475	3.148.883	1.397.870
Toplam Dağıtılan Değer	8.194.010.033	7.382.623.583	7.024.045.619
Biriken Ekonomik Değer	13.218.100.739	12.851.343.496	12.221.599.453

Sürdürülebilir Finansman (TL)	2023	2024	2025
Ortalama Finansman Maliyeti	3.064.146.260	3.876.347.915	2.768.119.250

*Devletten Alınan Finansal Yardımlar (TL)	2023	2024	2025
Mali Teşvikler	471.888.679	302.563.054	300.085.571

* Devletten alınan finansal yardımlar; vergi indirimleri ve kredileri (örneğin SGK kapsamındaki vergi indirimleri), teşvikler (yatırım teşvikleri kapsamında ödenmeyen Damga Vergisi ve KDV tutarları) ile mali teşvikleri (nakit olarak tahsil edilen Ar-Ge ve TEYDEB destekleri) kapsamaktadır.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Yönetimi

Yenilenemez Doğrudan Enerji Tüketimi	2023	2024	2025
Benzin (Litre)	1.583.251	1.607.645	1.583.251
Doğalgaz (sm3)	8.158.858	9.446.754	8.217.212
Dizel (Litre)	322.499	97.028	322.527
LPG (Litre)	3.182	9.843	3.345
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)	10.067.790	11.161.270	10.126.335

Yenilenemez Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (mWh)	2023	2024	2025
Elektrik	77.089.381	80.031.488	77.404.691
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	77.089.381	80.031.488	77.404.691

Sera Gazı Emisyonları (tCO2 e)	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	22.602	23.189	23.177
Kapsam 2 Emisyonları	34.829	35.606	33.595
Toplam Sera Gazı Emisyonları	57.431	58.795	56.772

* 2024 ve 2025 toplam sera gazı emisyon verileri finansal konsolidasyona dâhil olan bağlı ortaklıkları (Devatis LTD., Devatis GmbH ve Devatis INC.) içermektedir.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Türüne Göre Atıklar (Ton)	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	466,3	627,6	649,8
Plastik (Polietilen, Polipropilen vb.)	380,1	525,6	555,5
Metal	55,1	39,3	4,7
Cam	123,2	113,6	167,3
Elektronik Atıklar	5,7	0,3	0,6
Bitkisel Atık Yağ	0,7	0,6	0,6
Diğer Atıklar- Geri Kazanım	1.750,6	1.830,5	1.654,3
Diğer Atıklar- Bertaraf	176,9	281,1	272,0
Toplam Atık Miktarı	2.958,6	3.418,5	3.305,0

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı (Ton)	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	1.660,7	1.873,4	1.739,5
Tehlikesiz Atıklar	1.297,9	1.545,2	1.565,0
Toplam Atık	2.958,6	3.418,5	3.304,6

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (Ton)	2023	2024	2025
Yakma (Enerji Geri Kazanımlı)	793	1.114	958,6
Yakma (Enerji Geri Kazanımsız)	177	281	272
Düzenli Depolama / Landfill	0,4	0,3	0,2
Diğer Bertaraf Yöntemi	0,05	0,03	0,07
Toplam Bertaraf Edilen Atık	970,8	1.395,2	1.230,8

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar (Ton)	2023	2024	2025
Kağıt	466,3	627,6	649,8
Plastik (Polietilen, Polipropilen vb.)	380,1	525,6	555,5
Metal	55,1	39,3	4,7
Cam	123,2	113,6	167,3
Ahşap	332,2	284,9	239,3
Elektronik Atıklar	5,7	0,3	0,6
Bitkisel Atık Yağ	0,7	0,6	0,6
Diğer Atıklar	1750,6	1830,5	1654,3
Diğer Atıklar	176,9	281,1	272,0
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	3.290,79	3.703,44	3.544,26

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Su Yönetimi

Su Tüketimi (m ³)	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	462.262	525.653	518.887
Yeraltı Suyu Tüketimi	66.558	44.307	49.699
Toplam Su Tüketimi	528.820	569.960	568.586

Su Çekimi (m ³)	2023	2024	2025
Yer Altı Suları	66.558	44.307	49.699
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	462.262	525.653	518.887
Toplam Su Çekimi	528.820	569.960	568.586

Atık Su Deşarjı (m ³)	2023	2024	2025
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	377.800	357.580	451.890
Toplam Su Deşarjı	377.800	357.580	451.890

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	1.993	2.159	2.041
Kadın	1.000	1.118	1.026
Erkek	993	1.041	1.015
Mavi Yaka	878	1.010	940
Kadın	164	187	160
Erkek	714	823	780
Toplam Çalışan Sayısı	2.871	3.169	2.981

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli	2.844	3.148	2.889
Kadın	1.156	1.297	1.150
Erkek	1.688	1.851	1.739
Belirli Süreli	27	21	92
Kadın	8	8	36
Erkek	19	13	56
Toplam Çalışan Sayısı	2.871	3.169	2.981

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Yarı Zamanlı	0	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	2.871	3.169	2.981
Kadın	1.164	1.305	1.186
Erkek	1.707	1.864	1.795

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Erkek	1.707	1.864	1.795
Kadın	1.164	1.305	1.186
Toplam Çalışan Sayısı	2.871	3.169	2.981

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	895	1.028	904
30 Yaş Altı Çalışan Oranı	%31	%32	%30
Kadın	496	560	484
Erkek	399	468	420
30 - 50 Yaş Arası	1.836	1.970	1.900
30 - 50 Yaş Arası Çalışan Oranı	%64	%62	%64
Kadın	640	711	669
Erkek	1.196	1.259	1.231
50 Yaş Üstü	140	171	177
50 Yaş Üstü Çalışan Oranı	%5	%5	%6
Kadın	28	34	34
Erkek	112	137	143
Toplam Çalışan Sayısı	2.871	3.169	2.981

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Gücü

Diğer Gruplar	2023	2024	2025
Yabancı	12	14	10
Kadın	4	4	6
Erkek	8	10	4
Engelli	90	92	86
Kadın	16	15	13
Erkek	74	77	73

Yönetim Kategorisine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Üst Yönetim	27	30	35
Kadın	12	13	12
Erkek	15	17	23
Orta Düzey	385	432	458
Kadın	163	188	191
Erkek	222	244	267
Diğer	2.459	2.707	2.488
Kadın	989	1.104	984
Erkek	1.470	1.603	1.504
Toplam Çalışan Sayısı	2.871	3.169	2.981

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam ve Devir

İstihdam ve Devir	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	772	822	299
Beyaz Yaka	493	527	233
Mavi Yaka	279	295	66
İşten Ayrılan	784	520	502
Beyaz Yaka	498	363	369
Mavi Yaka	286	157	133
Toplam Çalışan Sayısındaki Değişim	-12	302	-203

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri	2023	2024	2025
İşe Alınan	772	822	299
Kadın	294	362	103
Erkek	478	460	196
İşten Ayrılan	784	520	502
Kadın	260	219	225
Erkek	524	301	277
Toplam Çalışan Sayısındaki Değişim	-12	302	-203

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam ve Devir

Yaşa Göre İstihdam Verileri	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	116	254	-57
İşe Alınan	470	472	136
İşten Ayrılan	354	218	193
30 - 50 Yaş Arası	-109	59	-141
İşe Alınan	297	346	152
İşten Ayrılan	406	287	293
50 Yaş Üstü	-19	-11	-5
İşe Alınan	5	4	11
İşten Ayrılan	24	15	16
Toplam Çalışan Sayısındaki Değişim	-12	302	-203

Eğitim Saatleri

Çalışan Kategorisine Göre Eğitim	2023	2024	2025
Üst Düzey Yöneticiler (Kişi*Saat)	32,59	42,08	11,5
Üst Düzey Yöneticiler (Kişi)	25	23	24
Orta Düzey Yöneticiler (Kişi*Saat)	38,78	60,6	16,03
Orta Düzey Yöneticiler (Kişi)	92	81	111
Diğer Çalışanlar (Kişi*Saat)	48,81	53,5	64,11
Diğer Çalışanlar (Kişi)	3.388	3.541	2.893
Eğitim Alan Toplam Kişi Sayısı	3.505	3.645	3.028

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Saatleri

İstihdam Türüne Göre Eğitim	2023	2024	2025
Mavi Yaka (Kişi*Saat)	44,61	44,96	54,44
Mavi Yaka (Kişi)	1.151	1.163	960
Beyaz Yaka (Kişi*Saat)	58,03	67,39	66,26
Beyaz Yaka (Kişi)	2.354	2.482	2.068
Taşeron Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0	0
Taşeron Çalışanları (Kişi)	0	0	0
Eğitim Alan Toplam Kişi Sayısı	3.505	3.645	3.028

Cinsiyete Göre Eğitim	2023	2024	2025
Erkek (Kişi*Saat)	49,99	54,30	60,08
Erkek (Kişi)	2.129	2.141	1.801
Kadın (Kişi*Saat)	59,24	68,68	61,83
Kadın (Kişi)	1.376	1.504	1.227
Eğitim Alan Toplam Kişi Sayısı	3.505	3.645	3.028

İSG Eğitimleri (Saat)	2023	2024	2025
İş Sağlığı ve Güvenliği	20.733	25.770	21.624

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Saatleri

Türüne Göre Tüm Eğitimler (Saat)	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	154.326,05	184.183,5	139.523,8
Kişisel Gelişim	57.381,47	27.365,2	30.340,3
Sürdürülebilirlik ve Çevre			127,1
Etik İlkeler			110,0
Liderlik			3.578,1
Diğer	1.107,17	4.024,3	
Toplam Eğitim Saati	212.814,69	215.573,0	176.840,2

Yan Haklar

Yan Haklar	2023	2024	2025
Hayat Sigortası	2.871	3.169	2.981
Sağlık Hizmetleri	2.871	3.169	2.981
Engellilik ve Maluliyet Sigortası	2.871	3.169	2.981

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum İzni Metrikleri

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	2023	2024	2025
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışanlar	110	105	129
Kadın	45	44	53
Erkek	65	61	76
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	110	105	129
Kadın	45	44	53
Erkek	65	61	76
Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışanlar	44	44	44
Kadın	44	44	44
Erkek	-	-	-
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen ve Sonrasında En Az 12 Ay Daha Çalışanlar	33	31	43
Kadın	33	31	43
Erkek	-	-	-

Ar-Ge Ekibi ve Harcamaları

Ar-Ge Ekibi	2023	2024	2025
Ar-Ge Ekibinde Çalışan Sayısı	416	504	461
Ar-Ge Harcamaları	2023	2024	2025
Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)	833	2.776	2.408
Ar-Ge Harcamalarının Ciroya Oranı (%)	%7	%18	%13
Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımlarının Payı (%)	%45	%96	%57

Patentler ve Yeni Ürünler	2023	2024	2025
Patent Başvuru Sayısı	3	7	14

Performans Göstergeleri

Satın Alma ve Tedarikçi Metrikleri

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TRY)	2023	2024	2025
İthalat Tutarı	5.835.252.665	4.134.582.416	3.787.787.470
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	1.996.603.423	3.578.847.692	3.170.660.688
Toplam Satın Alma Tutarı	6.151.780.500	7.713.430.108	6.958.448.158

Tedarikçiler	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	1.242	1.361	1.250
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	937	990	939
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	305	371	311
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	109	193	173
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%75	%73	%75

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Komitesi	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	5	5	5
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	136	147	135
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	40	45	37

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	6.309.773	6.504.599	6.433.193
Meslek Hastalığı Sayısı	Adet/Yıl	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	Adet/Yıl	128	139	61
Ramak Kala	Adet/Yıl	348	345	451
Kayıp Günlü Kaza Adeti (LTIR)	Adet/Yıl	26	29	23
Kayıp Gün	Adet/Yıl	398	703	509
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	102	110	73
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran	1,00	0,66	0,8
Ölüm	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Oran	0,051	0,57	0,063
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Oran	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı	2.871	3.011	3.038
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	283	272	281
Toplam Katılımcı Sayısı	3.154	3.283	3.319

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları	8,15	8,75	7,3
Alt İşveren Çalışanları	6	6	6
Toplam İSG Eğitimleri	14	15	13

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Gösterge No	Gösterge Açıklaması	Konum / Bölüm
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021			
Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1	Organizasyon detayları	Rapor Hakkında; DEVA Hakkında
	2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında; Organizasyon Şeması
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında
	2-4	Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5	Dış güvence	Rapora ilişkin dış güvence beyanı alınmamıştır.
Faaliyetler ve Çalışanlar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	DEVA Hakkında; Değer Zinciri; Paydaş Katılımı; Sorumlu Tedarik Zinciri; İlaç Güvenliği
	2-7	Çalışanlar	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti; Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8	Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti; Sosyal Performans Göstergeleri
Yönetişim			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Şeması; Kurumsal Yönetim
	2-10	En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Kurumsal Yönetim
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim
	2-13	Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Kurumsal Yönetim
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-15	Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Öncelikli Konular Analizi; Paydaş Katılımı; İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-17	En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetim
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
2-20	Ücretin belirlenmesi süreci	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	

GRI İçerik Endeksi

Strateji, Politikalar ve Uygulamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'nun Mesajı; Sürdürülebilirlik Yönetimi; Sürdürülebilirlik Stratejisi; Öncelikli Konular Analizi; Paydaş Katılımı
	2-23	Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim; İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-24	Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetim; İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-25	Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-26	Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Yasal Uyum
	2-28	Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler
Paydaş Katılımı			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Öncelikli Konular Analizi; Paydaş Katılımı; Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular Analizi
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular Analizi
ÖNCELİKLİ KONULAR			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2	Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2	Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri
İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Emisyon Yönetimi; Enerji Yönetimi; DEVA Holding Enerji Politikası
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi

GRI İçerik Endeksi

Enerji Yönetimi ve Verimliliği			
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimindeki azalmalar	Enerji Yönetimi
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Su ve Atık Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi
	303-3	Su çekilmesi	Su ve Atık Su Yönetimi; Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4	Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi; Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5	Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi; Çevresel Performans Göstergeleri
Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1	Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
GRI 306: Atık 2020	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
GRI 306: Atık 2020	306-3	Üretilen atık	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 306: Atık 2020	306-4	Bertaraf edilmiş atıklar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi

GRI 306: Atık 2020	306-5	Bertaraf edilen atık	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Çevresel Performans Göstergeleri
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6	İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10	İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği; Sosyal Performans Göstergeleri
Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Yetenek Yönetimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi; Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2	Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Yetenek Yönetimi
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti; Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 401: İstihdam 2016	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

GRI İçerik Endeksi

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	DEVA'da çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; İş Etiği ve Yasal Uyum
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	DEVA hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemektedir. (bkz. Öncelikli Konular Analizi)
GRI 409: Zorla/Cebren Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	DEVA ve değer zincirindeki paydaşları zorla çalışan barındırmamaktadır. İnsan Hakları
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
İlaça Erişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; İlaça Erişim
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Sürdürülebilirlik Yönetişimi
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; DEVA Holding Bağış ve Yardım Politikası
İlaç Güvenliği ve Yan Etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; İlaç Güvenliği; DEVA Holding Kalite Politikası
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1	Etik pazarlama ilkeleri	Müşteri İlişkileri Yönetimi
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2	Etik pazarlama ilkeleri	Müşteri İlişkileri Yönetimi
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-3	Etik pazarlama ilkeleri	Müşteri İlişkileri Yönetimi
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	
Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik; DEVA Holding Bilgi Güvenliği Politikası; Etik İlkeler Prosedürü
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

GRI İçerik Endeksi

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; İş Etiği ve Yasal Uyum; İlaç Güvenliği; Etik İlkeler Prosedürü
Entegre Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular Analizi; Kurumsal Yönetim; Sürdürülebilirlik Yönetimi

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	:	DEVA Holding A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	:	70061
Adres	:	Halkalı Merkez Mah. Basın Ekspres Cad. No.1 Küçükçekmece-İstanbul, Türkiye
İnternet Sitesi	:	www.deva.com.tr
Telefon	:	0212-692 92 92
Faks	:	0212-697 02 08
E-Posta	:	deva@deva.com.tr

Raporlama Danışmanı : KPMG Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

EastPharma





1958'den beri...

Sağlık kattığımız yaşamlar için...

Daha geniş bilgi için firmamıza başvurunuz. **DEVA HOLDİNG** Halkalı Merkez Mah. Basın Ekspres Cad. No:1 34303 Küçükçekmece / İSTANBUL Tel: (0212) 444 DEVA (3382)



www.deva.com.tr



DEVA Holding